



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา

ด้วยสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกาจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน โดยการพิจารณารายชื่อผู้สมัครลูกจ้างชั่วคราวจาก สำนักการเจ้าหน้าที่
สำนักงานศาลยุติธรรม มาดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้พิจารณารายชื่อผู้สมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
การสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในสำนักอำนวยการ
ประจำศาลฎีกา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกรายใด
มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งที่สมัคร แม้ว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรายนั้น
จะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ก็จะมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(นางสาวอัญพัชญ์ จิระพงศ์พี)
เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ฯ

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๙๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	นายวีระชัย ไหมทอง	
๒	นางสาววารีรัตน์ ขาวศิริ	
๓	นางสาวธนัชชา แสงมณี	
๔	นางสาวรัญญา พุฒเพ็ง	
๕	นางสาวเกศริน มะลิ	
๖	นางสาววิภา พุทธา	
๗	นางสาวสินีนาง्ง งามแสง	
๘	นางสาวพิชญภา มีแก้ว	
๙	นายอานต์ เก็มเบ็ญพมด	
๑๐	นางสาวอมรรัตน์ แมนเมือง	
๑๑	นายรัฐธรรมนุญ ปะวันนัง	
๑๒	ว่าที่ ร.ต.วริทธิ์ บุญประเสริฐ	
๑๓	นางสาวเฉลิมรัตน์ เจริญขำ	
๑๔	นายสันติ คงจันทิก	

การคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา

ด้วยสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกาจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา โดยการพิจารณานำบัญชีรายชื่อผู้สมัครลูกจ้างชั่วคราวจากสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานศาลยุติธรรม มาดำเนินการสรรหาและคัดเลือก มีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑. คุณสมบัติทั่วไป

เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาที่เหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบหรือสูงกว่า

ข้อ ๒. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา ถนนราชดำเนินใน แขวงพระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร โดยให้มารายงานตัวก่อนเวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องส่วนช่วยอำนวยการ ชั้น ๑

ข้อ ๓. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

กำหนดวิธีการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้แก่

- สอบสัมภาษณ์ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับศาลยุติธรรม จรรยาบรรณข้าราชการศาลยุติธรรม และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง

- สอบปฏิบัติด้านความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และการพิมพ์ดีด

คณะกรรมการฯ จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ วุฒิภาวะ บุคลิกภาพ อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๔. ระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

๔.๑ ให้นำบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่ทางราชการออกให้ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก มาแสดงต่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบ หากไม่นำมาแสดงจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งที่ไม่สามารถนำมาแสดงต่อคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบได้ ผู้อำนวยการสนามสอบ จะพิจารณาเป็นรายกรณีๆ ไป

๔.๒ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมและประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๔.๓ ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกต้องไปถึงสถานที่สอบคัดเลือกและรายงานตัวตามวัน เวลา ที่กำหนดไว้ ผู้ใดไปถึงสถานที่สอบและรายงานตัวเข้าสอบภายหลังที่การสอบได้ดำเนินการไปแล้ว ๑๕ นาที กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบอาจจะพิจารณาไม่ให้เข้าสอบก็ได้

๔.๔ ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด

๔.๕ หลังจากการที่การสอบได้ดำเนินการแล้ว ห้ามติดต่อกับผู้เข้าสอบที่ได้ดำเนินการแล้วหรือบุคคลภายนอก และต้องไม่ออกจากบริเวณพักคอย เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบ

๔.๖ เมื่อเข้าสอบสัมภาษณ์กับกรรมการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลันและห้ามกระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังไม่ได้เข้าสอบ

ข้อ ๕. เกณฑ์การตัดสิน และการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๕.๑ ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๒ ให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน จะพิจารณาตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๓ ข้อ ๔

๕.๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา ชั้น ๑ หรือทางเว็บไซต์ศาลฎีกา หรือโทรสอบถามได้ที่หมายเลข ๐ ๒๒๒๐ ๓๕๑๒

ข้อ ๖. การจ้างผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือก

การจ้างผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จะเรียกบรรจุเรียงตามลำดับที่สอบได้ และเมื่อได้เรียกบรรจุและแต่งตั้งครบตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างอยู่เรียบร้อยแล้ว ให้ถือว่าการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวในสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา ครั้งนี้สิ้นสุดลง ทั้งนี้ ไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว หากปรากฏภายหลังว่า ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายใด มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งที่สมัคร แม้ว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายนั้นจะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ก็จะมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา
ส่วนช่วยอำนวยการ
โทร. ๐ ๒๒๒๐ ๓๕๑๒