



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา

ด้วยสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกาจะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม โดยการพิจารณานำบัญชีรายชื่อผู้สมัครลูกจ้างชั่วคราว จากสำนักการเจ้าหน้าที่ สำนักงานศาลยุติธรรม มาดำเนินการตามวิธีการสรรหาและคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทาง และเงื่อนไขในการสอบที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม กำหนด

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ได้พิจารณารายชื่อผู้สมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก กำหนด วัน เวลา สถานที่จัดสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกกรายใด มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งที่สมัคร แม้ว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายนั้น จะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ก็จะมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

สำหรับผู้ที่ไม่มีรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ให้ติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๒๐ ๓๕๑๒ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ในเวลาราชการ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้าสอบตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดจริง จะประกาศรายชื่อเพิ่มเติม หากไม่ดำเนินการในระยยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกในครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ดิษยา มนุษุข

(นางดิษยา มนุษุข)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ-สกุล
๑	นางสาวธมนวรรณ ศรีเสถียร
๒	นางสาวปิยวรรณ จันตระ
๓	นางสาวฐิติมาพร ระดาเขต
๔	นายเฉลิมเกียรติ บุตรประเสริฐ
๕	นางสาวชลวรรณ ยอดบุรุษ
๖	นางสาวกนิษฐา เทียมดวงแข
๗	นางสาวกรรณกาญจน์ ธารสมบัติ
๘	นางสาวกานต์ธิดา คงเจริญ
๙	นายวรกร ไวยรูป
๑๐	นางสาวลดาวัลย์ สีขมื่น
๑๑	นางสาวลัดดาวรรณ สุรพัตร
๑๒	นางสาวกษมา ศรีโพธา
๑๓	นางสาวจอมขวัญ จันทร์โพธิ์เตี้ย
๑๔	นางสาวกุสุมา ธานีโต
๑๕	นางสาวปภาดา ชูพูล
๑๖	นายจรัญ โพธิ์วัฒนไพศาล
๑๗	นางสาวเสาวรัตน์ ศิริเดช
๑๘	นายอภิรักษ์ อัครภูศักดิ์
๑๙	นางสาวศิรินธาร เรืองพรหม
๒๐	นางสาวกุลปรียา โคกสันเทียะ
๒๑	นางสาวลลิตา แสงเผือก
๒๒	นายปณัฏา ชูธรรม
๒๓	นายปัญญาพล นิลละออง
๒๔	นางสาวจิราพร อรรคศรีวร

การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ลงวันที่ 10 มีนาคม ๒๕๖๔)

ด้วยสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกาจะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ในสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา โดยการพิจารณานำบัญชีรายชื่อผู้สมัครลูกจ้างชั่วคราวจากสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานศาลยุติธรรม มาดำเนินการสรรหาและคัดเลือก มีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๑ อัตรา

อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

คุณสมบัติทั่วไป ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

คุณสมบัติเฉพาะ ...

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขา วิชาทางอาชีววิทยาระบบการยุติธรรม ทางศิลปศาสตร์

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขา วิชาทางอาชีววิทยาระบบการยุติธรรม ทางศิลปศาสตร์

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขา วิชาทางอาชีววิทยาระบบการยุติธรรม ทางศิลปศาสตร์

๔. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หมายเหตุ คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ตามหนังสือสำนักงานศาลยุติธรรมที่ ศย ๐๐๔/ว ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขา วิชาทางอาชีววิทยาระบบการยุติธรรม สาขานิติศาสตร์ สาขาวิชาภาษาวรรณคดี ทางศิลปศาสตร์

ข้อ ๒. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๓. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก ได้แก่ การสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๖๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) ประกอบด้วยรายวิชา ดังนี้

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงาน

ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๔

- ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๗
- ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการลาหยุดราชการของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานศาลยุติธรรม / ศาลฎีกา
- นโยบายประธานศาลฎีกา
- ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานธุรการทั่วไป และงานธุรการคดีของศาลยุติธรรม
- ภาษาไทย / ภาษาอังกฤษ
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๓.๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

คณะกรรมการ ฯ จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ วุฒิภาวะ บุคลิกภาพ อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ ทักษะการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ประกอบกับใช้คำถามกลางในการสัมภาษณ์

ข้อ ๔.ระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

๔.๑ ให้นำบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่ทางราชการออกให้ซึ่งปรากฏรูปถ่าย และหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก มาแสดงต่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบ หากไม่นำมาแสดงจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ไม่สามารถนำมาแสดงต่อคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบได้ จะพิจารณาเป็นรายกรณี ๆ ไป

๔.๒ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมและประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๔.๓ ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกต้องไปถึงสถานที่สอบคัดเลือกและรายงานตัวตามวัน เวลา ที่กำหนดไว้ ผู้ใดไปถึงสถานที่สอบและรายงานตัวเข้าสอบภายหลังที่การสอบได้ดำเนินการไปแล้ว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบอาจจะพิจารณาไม่ให้เข้าสอบก็ได้

๔.๔ ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด

๔.๕ หลังจากการที่การสอบได้ดำเนินการแล้ว ห้ามติดต่อกับผู้เข้าสอบที่ได้ดำเนินการแล้ว หรือบุคคลภายนอก และต้องไม่ออกจากบริเวณพักคอย เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบ

๔.๖ ห้ามผู้เข้าสอบนำเครื่องมือสื่อสาร เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด รวมทั้ง หนังสือ ตำรา และเอกสาร เข้าห้องสอบ หากพบว่าผู้ใดนำเข้าห้องสอบ จะถือว่าส่อเจตนากระทำการทุจริต จะต้องถูกยุติการสอบ และต้องนั่งอยู่ในห้องสอบจนกว่าจะถึงเวลาที่กำหนดให้ออกจากห้องสอบได้ และจะไม่ได้รับการตรวจให้คะแนน ทั้งนี้กรรมการและเจ้าหน้าที่คุมสอบจะไม่รับฝากของ และไม่รับผิดชอบในทรัพย์สินที่สูญหาย

๔.๗ เมื่อเข้าสอบสัมภาษณ์กับกรรมการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน และห้ามกระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังไม่ได้เข้าสอบ

๔.๘ ในระหว่างการสอบและตลอดเวลาที่อยู่ในสถานที่สอบให้ผู้เข้าสอบสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากทางการแพทย์ สำหรับป้องกันการระบาดของโรค COVID – ๑๙ ไว้ตลอดเวลา

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หรือผู้ใดมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต หรือพยายามกระทำการทุจริตในการสอบ จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าห้องสอบ หรือต้องถูกยุติการสอบ หรือไม่ได้รับการตรวจให้คะแนน และอาจต้องถูกดำเนินการตามกฎหมายหรือระเบียบ

ข้อ ๕. เกณฑ์การตัดสิน และการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๕.๑ ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๒ ให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน จะพิจารณาตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๓ ข้อ ๔

๕.๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักอำนวยการ ประจำศาลฎีกา ชั้น ๑ หรือทางเว็บไซต์ศาลฎีกา หรือโทรสอบถามได้ที่หมายเลข ๐ ๒๒๒๐ ๓๕๑๒

ข้อ ๖. การจ้างผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือก

การจ้างผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะเรียกบรรจุเรียงตามลำดับที่สอบได้ มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ณ สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา ชั้น ๑ อาคาร ศาลฎีกา ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และเมื่อได้เรียกบรรจุและแต่งตั้งครบตามกรอบอัตราที่กำลังที่ว่างอยู่เรียบร้อยแล้ว ให้ถือว่า การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา ครั้งนี้สิ้นสุดลง ทั้งนี้ ไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว หากปรากฏภายหลังว่า ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งที่สมัคร แม้ว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายนั้นจะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ก็จะไม่สิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา

ส่วนช่วยอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๒๐ ๓๕๑๒

ตารางแสดงกำหนดวัน เวลา สถานที่ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทาง และเงื่อนไขสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ในสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา
 (แบบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔)

วัน เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ	อุปกรณ์ที่ใช้
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) ใช้เวลาในการสอบจำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียนปรนัย ประกอบด้วย - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๔ - ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ - ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการลาหยุดราชการของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานศาลยุติธรรม / ศาลฎีกา - นโยบายประธานศาลฎีกา - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานธุรการทั่วไป และงานธุรการคดีของศาลยุติธรรม - ภาษาไทย / ภาษาอังกฤษ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) คณะกรรมการ ๑ จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ วุฒิภาวะ บุคลิกภาพ อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และพฤติกรรมการต่อสู้แข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ประกอบกับใช้คำถามกลางในการสัมภาษณ์	ห้องประชุม ๑๑๑ ชั้น ๑ สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา ถนนราชดำเนินใน แขวงพระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร	๑. บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่ทางราชการออกให้ ๒. ดินสอดำ ๒B ขึ้นไป ๓. ปากกาลูกกลิ้งสีน้ำเงิน ๔. ยางลบดินสอ ๕. กบเหลาดินสอ ** ไม่อนุญาตให้นำกล้องดินสอหรือของใส่ดินสอหรือกล่องแว่นตาเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด ** ผู้เข้าสอบต้องปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ ตลอดเวลาที่อยู่ในบริเวณสนามสอบ และเว้นระยะห่างจากผู้อื่นอย่างเคร่งครัด
เวลา ๑๐.๔๕ น. เป็นต้นไป			