



Hi^{GH} Court

จุฬารศาลฎีกา

ปีที่ 8 ฉบับที่ 1 ธันวาคม 2564

EASY ACCESS TO JUSTICE

สาม บ.ก. ทักทาย

สวัสดีครับ

ปีนี้จุฬสารศาลฎีกา
ขึ้นปีที่ 8 แล้วก่อนอื่น



สาม บ.ก. ต้องขอขอบพระคุณท่านอดีต บ.ก.จุฬสารศาลฎีกาทุกท่านที่ได้นำเสนอบทความ และเรื่องราวที่เป็นสาระเนื้อหาดี ๆ รวมทั้งแนวความคิดในการบริหารงานศาล โครงการและกิจกรรมของท่านอาจารย์ในศาลยุติธรรม ให้ผู้อ่านได้สัมผัสถึงความรู้ในแง่มุมต่างๆ ของจุฬสารนี้ ในช่วงที่ผ่านมาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ทำให้การบริหารงานศาลฎีกาต้องควบคู่ไปกับการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดด้วย ก่อให้เกิดความกังวลแก่ประชาชนและชาวศาลฎีกาในระดับหนึ่ง ในช่วงนี้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) เริ่มดีขึ้นภายใต้มาตรการของภาครัฐ และแนวทางป้องกันของศาลฎีกา ประชาชนและชาวศาลฎีกาเริ่มใช้ชีวิตและปรับตัวในรูปแบบปกติวิถีใหม่แล้ว สาม บ.ก.จึงกลับมาแนะนำจุฬสารศาลฎีกาอีกครั้งหนึ่งโดยเริ่มจากนโยบายท่านประธานศาลฎีกา ต่อด้วยสารจากคณะท่านผู้บริหารชุดใหม่ ร่วมกันเรียนรู้ประสบการณ์การใช้ชีวิตในยุคปัจจุบัน ผ่านบทความ “การใช้ชีวิตในยุคโควิด-19” จากนั้นนำท่านสู่โลกแห่งเทคโนโลยีในศาลฎีกาผ่านมุมมองของเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ใน “ระบบบริหารจัดการคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ในศาลฎีกา” สุดท้ายหลังจากที่พวกเรา WFH กันมาระยะหนึ่ง นื่อง ๆ เจ้าหน้าที่ก็ขออาสาพาทุกท่านเดินชมสถานที่ต่าง ๆ ในศาลให้หายคิดถึงใน “รอบรั้วศาลฎีกา” และคงต้องลากันไปในฉบับนี้แต่เพียงเท่านี้ พบกันอีกทีฉบับหน้า... สวัสดีครับ

สารบัญ

- 3 - 5 นโยบายประธานศาลฎีกา
- 6 - 11 สารจากรองประธานศาลฎีกา
- 12 - 17 สารจากประธานแผนกและเลขานุการศาลฎีกา
- 18 - 19 บทความเรื่อง การใช้ชีวิตในยุคโควิด-19
- 20 - 21 บทความเรื่อง ระบบบริหารจัดการคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ในศาลฎีกา
- 22 - 23 รอบรั้วศาลฎีกา

คณะทำงาน

บรรณาธิการ: นายจรัส เตชะวิจิตร

ผู้ช่วยบรรณาธิการ: นายนิตพงษ์ ยงพาณิชย์

นางสาวปัญญารัตน์ มีผล

คณะทำงาน: นางนัตยา ทองสุก

นางสาวอัญพัชญ์ จิระพงษ์ศรี • นางสาวภาวิณี สุชีทรัพย์

นางสาวรจนา บุญเสมอ • นางสาวแสงเดือน ยิ่งสัมพันธ์เจริญ

นายพีระพงษ์ อินทร์น้อย • นายรัฐพล ทองมาก

นางพัชรินทร์ นิธิพิเชฐ • นางอัจฉริยา สันติปรีชาวัฒน์

นายสมชาย วรเลิศ • นางสาวภาวดี ดวงนา

นางสาวจินตนา วงศ์ตุลาการ • นางสาววิริยาภรณ์ วิโรจน์รัตน์

นายปรัชญา บัณฑิตอาภรณ์ (เลขานุการ)

นางสาววันดี กิจคงชีพ • นางสาวพรประภา ทรงฤกษ์

นายเอกวุฒิ สุนทรพงษ์ • นางสาวกมลชนก โพธิมาศ

บทความ ข้อความ หรือความเห็นใด ๆ ที่ปรากฏในจุฬสารศาลฎีกา เป็นความคิดเห็นส่วนตัวของผู้เขียน ซึ่งศาลฎีกา และกองบรรณาธิการ ไม่จำเป็นต้องเห็นพ้องด้วย





นโยบายประธานศาลฎีกา
นางสาวปิยกุล บุญเพิ่ม
2564 - 2565

ความยุติธรรมที่เข้าถึงง่าย
EASY ACCESS
TO JUSTICE



1 ส่งเสริมบทบาทศาลยุติธรรมในการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนภายใต้หลักนิติธรรม

- ปรับปรุงกระบวนการในชั้นฝากขังและการปล่อยชั่วคราวให้เกิดการบูรณาการเพื่อลดการคุมขังที่ไม่จำเป็น
- ยกระดับการคุ้มครองสิทธิของผู้เสียหายให้เข้าถึงการได้รับการเยียวยาความเสียหายทุกมิติอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม
- พัฒนาระบบประเมินความเสี่ยงในการปล่อยชั่วคราว และส่งเสริมการใช้มาตรการตามกฎหมายเพื่อลดการเรียกหลักประกันควบคู่กับการสร้างความปลอดภัยให้สังคม

สร้างหลักประกันการพิจารณาคดีที่ปลอดภัยด้านสุขอนามัย

2

- สนับสนุนมาตรการความปลอดภัยด้านสุขอนามัยแก่ประชาชนและบุคลากรในการดำเนินคดีที่ศาล
- วางระบบการบริหารจัดการคดีให้สามารถดำเนินการเสร็จภายในมาตรฐานระยะเวลาที่กำหนด ภายใต้ข้อจำกัดของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
- ส่งเสริมการใช้วิธีพิจารณาคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ทุกขั้นตอนของการดำเนินคดีสำหรับคู่ความที่มีความพร้อมด้านเทคโนโลยี

3

สร้างสรรค์ระบบงานให้สอดคล้องกับ ความเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนา อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

- ส่งเสริมการใช้กลไกการระงับข้อพิพาททางเลือก และการดำเนินคดีเพื่อยกระดับการคุ้มครองผู้บริโภค ให้ครอบคลุมถึงการบริโภควิถีใหม่และข้อพิพาทเฉพาะด้าน
- สร้างระบบนิเวศในการทำงานที่ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- สนับสนุนบทบาทขององค์กรศาลยุติธรรมในการเป็นแหล่งความรู้เพื่อให้ประชาชนเข้าใจ และเชื่อมั่นกระบวนการยุติธรรม ส่งเสริมการวิจัยเพื่อการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลง

ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ความก้าวหน้าและสุขภาวะที่ดีของบุคลากร

4

- สนับสนุนการศึกษาเรียนรู้ของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสปฏิบัติงานตามความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นหลักประกันแก่ประชาชนในการได้รับการพิจารณาพิพากษาคดีที่ถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเป็นธรรมและกตัญญู
- ยกระดับระบบการดูแลรักษาสุขภาพของบุคลากรเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน



นางนุจรินทร์ จันทรพรายศรี

รองประธานศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

จะร่วมผลักดันงานหรือโครงการต่าง ๆ ที่ประธานศาลฎีกาท่านที่แล้วและท่านปัจจุบันได้วางไว้ ให้สำเร็จสัมฤทธิ์ผล
อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

การบูรณาการให้ทุกภาคส่วนขององค์กรเข้ามามีส่วนร่วมรับผิดชอบร่วมกันตามหน้าที่และความชำนาญของแต่ละส่วน
จะทำให้งานสำเร็จและเชื่อว่าถ้าคนในองค์กรมีจิตใจที่เป็นหนึ่งเดียวกันร่วมมือกัน ปัญหาจะใหญ่แค่ไหนก็สามารถแก้ไข
ให้สำเร็จลงได้

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

องค์กรศาลยุติธรรม เป็นความคาดหวังและที่พึ่งของประชาชนที่มีความทุกข์เกี่ยวกับคดีความ ในเรื่องของความยุติธรรม
จิตสำนึกนี้เรามีกันอยู่ทุกคน ขอให้หนักแน่นและยึดมั่นในอุดมการณ์ของบรรพบุรุษการอย่าไขว้เขว จงภาคภูมิใจในเกียรติ
และศักดิ์ศรีความเป็นผู้พิพากษาของประชาชน

**“ ความเห็นที่แตกต่าง อย่างก็อเป็นความขัดแย้ง เพราะความเห็น
ที่แตกต่างจะนำมาซึ่งการพัฒนาให้ทันสมัย เจริญก้าวหน้า เท่าทันกับวิทยาการ
และสังคมโลกที่เปลี่ยนแปลงไปในยุคปัจจุบัน ”**

นายวงศ์พร จิระภาค

รองประธานศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

ดำรงไว้ซึ่งความศรัทธาและน่าเชื่อถือของศาลฎีกา

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

เร่งรัดผลักดันให้มีการปรับปรุงขั้นตอน ระบบงาน ทั้งในส่วนงานคดีและธุรการ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตลอดจนส่งเสริมขวัญกำลังใจและสวัสดิการแก่บุคลากรทั้งที่เป็นข้าราชการตุลาการ ข้าราชการธุรการและลูกจ้างให้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานในการอำนวยความยุติธรรมให้ประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

ร่วมแรงร่วมกันปฏิบัติงานตามบทบาทและหน้าที่ที่แต่ละท่านได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักรู้ถึงความยุติธรรมที่สามารถสัมผัสได้อย่างแท้จริง



“ ทำวันนี้ให้ถูกต้อง

วันข้างหน้าจะได้ไม่ต้องกังวล ”

นายลาซิต ไซยอนงค์

รองประธานศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

ภารกิจหลักของศาลยุติธรรมเปรียบเสมือนวิศวกรที่ใช้กฎหมายแก้ไข้ปัญหาของสังคม ดังนั้นเป้าหมายหลักจึงเป็นการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เสมอภาค มีมาตรฐานระดับสากล แต่คงไว้ซึ่งความถูกต้องและเป็นธรรม เป็นการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนภายใต้งบประมาณอันจำกัด ซึ่งก็คือ ความยุติธรรมที่เข้าถึงง่าย ตามนโยบายประธานศาลฎีกาภายใต้หลักธรรมาภิบาลนั่นเอง

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

บุคลากรภายในศาลยุติธรรมโดยเฉพาะผู้พิพากษาต้องยึดหลักความพร้อมรับผิดชอบ ต้องถือว่าคำพิพากษาแต่ละฉบับเป็นผลิตผลของศาลยุติธรรมหาใช่คำพิพากษาของบุคลากรคนใดคนหนึ่งหรือผู้พิพากษาคณใดคนหนึ่งไม่ คำพิพากษาของศาลยุติธรรมจึงเป็นสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมของศาลยุติธรรมและบุคลากรภายในศาลยุติธรรม ทั้งนี้ภายใต้การเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างและมีความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากการกระทำของตน

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

โดยส่วนใหญ่ผู้พิพากษามักมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย ขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในสหวิทยาการต่าง ๆ โดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการ ขาดการคาดคะเนความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ จึงอยากฝากนักกฎหมายรุ่นใหม่ซึ่งรวมถึงผู้พิพากษาให้ใส่ใจสิ่งเหล่านี้เพราะองค์ความรู้ที่หลากหลายรวมทั้งปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเรียนรู้สำหรับสังคมที่มีพลวัตสูงในขณะนี้

“ A smooth sea never made a skilled sailor ”
ทะเลที่สงบไม่สามารถสร้างนักเดินเรือที่เก่งได้



นายวริศม อินทุภูติ

รองประธานศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงาน ใน 1 ปี

ท่านผู้พิพากษาและผู้ช่วยผู้พิพากษาในศาลฎีกามีความรู้ความสามารถสูงอยู่แล้ว ในฐานะที่มีหน้าที่ช่วยตรวจสอบกลั่นกรองร่างคำพิพากษาและคำสั่งศาลฎีกาบางส่วน จะพยายามทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

เสนอความเห็นและรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างด้วยความเคารพ

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

คำว่า “ศาลเป็นที่พึ่งสุดท้ายของประชาชน” ไม่ได้เป็นเพียงถ้อยคำที่สวยหรู มีผู้คนมากมายที่มีความรู้สึกศาลคือความหวังสุดท้ายของเขาจริง ๆ ในฐานะที่เราเป็นส่วนหนึ่งของศาลฎีกา คงต้องช่วยกันทำให้ผู้คนเหล่านั้นได้รับสิ่งที่คาดหวังจากเราให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

“ สุจริตคือเกราะบัง ศาสตร์ท้อ ”

และใช้ชีวิตอย่าง พอเพียง ”



นายกิกก้อง สมเกียรติเจริญ

รองประธานศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

ตุลาการเป็นผู้อำนาจวินิจฉัยชี้ขาดคดี กำหนดความรับผิดชอบและลงโทษผู้ที่ละเมิดต่อกฎหมายเพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยในบ้านเมือง แม้ตุลาการมีอำนาจใช้ดุลพินิจอย่างอิสระปราศจากการแทรกแซง แต่ต้องใช้ดุลพินิจโดยชอบปราศจากอคติทั้งปวงและต้องตรวจสอบได้ ตุลาการต้องตัดสินหรือพิพากษาคดีอย่างถูกต้อง เป็นธรรม รวดเร็ว เป็นที่ยอมรับของสังคม ดังนั้น การทำอะไรให้คำพิพากษาศาลฎีกาได้รับการยอมรับ จึงเป็นเป้าหมายของการทำงานในตำแหน่งรองประธานศาลฎีกา เพราะคือความสำเร็จของตุลาการและองค์กร

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ตุลาการต้องแสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ว่า การวินิจฉัยชี้ขาดหรือการพิพากษาคดีเป็นไปโดยสุจริต เทียบตรง ไม่เอนเอียงเข้าข้างฝ่ายใด และไม่ล่าช้าแม้จะมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

ผู้พิพากษามีหน้าที่สำคัญที่ต้องอำนวยความสะดวกให้ประชาชนได้รับความคุ้มครองสิทธิเสรีภาพในชีวิตและทรัพย์สิน มีอิสระในการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาพิพากษาคดี ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานเป็นไปตามลำดับอาวุโส ไม่ขึ้นอยู่กับ การสนับสนุนของใคร จึงไม่จำเป็นต้องตอบสนองผลประโยชน์ของใครต้องทำหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความกล้า ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล การตัดสินใจในเรื่องใดต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนได้รับการ บริการอย่างเท่าเทียมและเข้าถึงง่าย ต้องฝึกตนให้เป็นคนมีแนวคิดแบบก้าวหน้าเพื่อการพัฒนา ดีความกฎหมายให้ ประชาชนได้รับความยุติธรรมสูงสุดต้องค้นคว้าและพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ ศาลต้องตัดสินคดีด้วยความรวดเร็วเพราะ ความล่าช้าคือส่วนหนึ่งของความยุติธรรม คำพิพากษาต้องศักดิ์สิทธิ์ ใช้บังคับได้โดยได้รับการยอมรับ ที่สำคัญ เมื่อตัดสินไปแล้วต้องเป็นธรรมเบ็ดเสร็จไม่ต้องไปวุ่นวายกันในเรื่องเดียวกันซ้ำอีก และต้องไม่ถูกวิพากษ์วิจารณ์ว่า เอนเอียงเข้าข้างฝ่ายใด หรือมุ่งคุ้มครองแต่เพียงคู่ความบางฝ่าย

“ ความสำเร็จไม่ใช่หนทางแห่งความสุข แต่ความสุขเป็นหนทางนำไปสู่ความสำเร็จ

จงรักในสิ่งที่ทำ และจงทำมันอย่างดีที่สุด ”





นายขงยุทธ แสงรุ่งเรือง

รองประธานศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

เป้าหมายการทำงานคือ ประโยชน์ที่ประชาชน และประเทศชาติจะต้องได้รับจากคำพิพากษาและคำสั่งของศาลฎีกา โดยคำพิพากษาและคำสั่งของศาลฎีกา ต้องมีมาตรฐาน สมเหตุสมผล และยุติธรรม ทั้งมีส่วนพัฒนาหลักกฎหมายให้สอดคล้องเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม การคุ้มครองสิทธิของประชาชนตามรัฐธรรมนูญ และส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม (Ensure equal access to justice for all) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่คู่ความ สังคม และประชาชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ อันจะนำมาซึ่งความผาสุกของประชาชนและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลฎีกาที่จะส่งไปอ่านยังศาลชั้นต้น ต้องผ่านการตรวจสอบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และการให้เหตุผลอย่างถูกต้อง โปร่งใส โดยมีขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ให้มีความสำคัญต่อเหตุผลในคำพิพากษาและคำสั่งของศาลฎีกา เพราะเหตุผลของคำพิพากษาและคำสั่งเป็นที่มาแห่งความยุติธรรมแล้ว ยังเป็นการพัฒนาหลักกฎหมายส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม และลดช่องว่างการเข้าถึงความยุติธรรม (Justice gap) เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิทางศาลในการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทได้โดยง่าย และเป็นธรรม (Easy access and fair justice systems)

“ ยุติธรรม โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว ”

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

อยากฝากให้ทุกท่านได้น้อมนำพระบรมราโชวาทของในหลวงรัชกาลที่ 9 ในการใช้กฎหมายที่ทรงให้ความสำคัญกับ “ความยุติธรรม” มาก ในฐานะที่เป็นคุณธรรมสำคัญสูงสุดว่า “...กฎหมายนั้นไม่ใช่ตัวความยุติธรรม เป็นแต่เพียงเครื่องมืออย่างหนึ่งสำหรับการรักษาและอำนวยความยุติธรรมเท่านั้น การใช้กฎหมายจำต้องมุ่งหมายใช้เพื่อรักษาความยุติธรรม ไม่ใช่เพื่อรักษาตัวบทของกฎหมายเอง และการรักษาความยุติธรรมในแผ่นดิน ก็มิได้มีวงแคบอยู่เพียงแค่ขอบเขตของกฎหมาย หากต้องขยายออกไปให้ถึงศีลธรรมจรรยาตลอดจน เหตุและผลตามความเป็นจริงด้วย...”

การทำงานให้ยึดผลประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติเป็นสำคัญยิ่งกว่าผลประโยชน์ส่วนตน แล้วทุกปัญหาจะมีแนวทางแก้ไขให้ งานนั้นสำเร็จลงได้ด้วยดี

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

มุ่งเน้นให้การพิจารณาพิพากษาคดีแรงงานในทุกชั้นศาลเสร็จสิ้น ด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม คຸ້ມครองนายจ้างและลูกจ้างให้สามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างทั่วถึง โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายความยุติธรรมที่เข้าถึงง่ายของท่านประธานศาลฎีกา

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

การพิจารณาพิพากษาคดีแรงงานต้องอาศัยผู้พิพากษาที่มีความรู้ความสามารถ และความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ทางด้านแรงงาน ในขณะที่ผมดำรงตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง ผมจึงให้ความสำคัญในการคัดเลือกผู้พิพากษาที่มีศักยภาพและต้องการเชี่ยวชาญในสายงานด้านแรงงานแต่อาจมีอายุน้อยเข้ามาทำงานด้านแรงงาน เพราะแนวทางสำคัญในการพัฒนาศาลแรงงานนั้น คือ ต้องสร้างและพัฒนาผู้เชี่ยวชาญทางด้านแรงงานให้สามารถรับราชการในสายงานที่ตนชำนาญได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อที่ท่านจะได้เป็นกำลังสำคัญของศาลแรงงานในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนต่อไป

คติพจน์ในการทำงานหรือการใช้ชีวิต

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ผลงานรวดเร็วมีคุณภาพ โดยผู้ปฏิบัติมีความสุขและสบายใจในการทำงานมากที่สุด

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

ขอให้ท่านพึงระลึกไว้เสมอว่า บทบาทหน้าที่ของผู้พิพากษามีได้มีแต่เพียงการพิจารณาพิพากษาคดีให้สำเร็จลุล่วงไปเท่านั้น หากแต่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรวดเร็ว จึงจะยังประโยชน์ให้แก่ประชาชนที่ตั้งใจรอคอยการปฏิบัติหน้าที่ของท่านได้อย่างแท้จริง



นายโชติวัฒน์ เหลืองประเสริฐ

ประธานแผนกคดีแรงงานในศาลฎีกา



นายวิชัย ลิขธรรมชโย

ประธานแผนกคดีคำร้องและวอวอนุญาตฎีกาในศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

ขอให้ทำงานอย่างมีความสุข

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ขอให้ทำงานอย่างมีความสุข

คติพจน์ในการทำงาน

ขอให้ทำงานอย่างมีความสุข

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

ข้อคิดถึงบุคลากรในองค์กรก็ขอให้ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข

“ ทำงานและใช้ชีวิต
อย่างมีความสุข ”



นายวิชัย วิริยะสุนทรวงศ์

ประธานแผนกคดีพาณิชย์และเศรษฐกิจในศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

การอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว ชัดเจน เสริมสร้างความเข้าใจด้านกฎหมายพาณิชย์และเศรษฐกิจแก่ประชาชน พัฒนามาตรฐานด้านการบริหารจัดการคดี

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

1. กำหนดกรอบเวลาในการพิจารณาพิพากษาคดีให้แล้วเสร็จคดีชั้นอุทธรณ์ฎีกา 6 เดือน นับแต่วันรับคำร้อง คดีชั้นทำคำพิพากษา 1 ปี นับแต่วันรับคำฟ้อง

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

วางแผนคำพิพากษาศาลฎีกาในคดีสิ่งแวดล้อมเป็นบรรทัดฐานในการยับยั้ง ป้องกัน ปรามปรามการกระทำผิด คุ่มครองและฟื้นฟูความเสียหายทางด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้นอีกในอนาคต สร้างกลไกการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ ปลุกสร้างจิตสำนึกให้คนอยู่ร่วมกับป่าและทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างรู้คุณค่า ใช้ดุลพินิจลงโทษผู้กระทำความผิดที่เหมาะสมเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้กระทำความผิดให้รู้สำนึก เกิดความรู้สึกที่อยากจะดูแลและหวงแหนทรัพยากร ธรรมชาติที่เป็นสมบัติของส่วนรวมโดยไม่หวนกลับไปกระทำความผิดอีก และลดอุปสรรคในการดำเนินคดีสิ่งแวดล้อม ประหยัดค่าใช้จ่าย รวดเร็ว และเป็นธรรม

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

พัฒนาศักยภาพของผู้พิพากษาและบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ รู้เท่าทันปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและระดับสากล เพื่ออำนวยความสะดวกได้อย่างมีประสิทธิภาพและสะท้อนให้เห็นถึงความพร้อมของศาลยุติธรรมในการพิจารณาคดีสิ่งแวดล้อมรวบรวมข้อกฎหมายที่สำคัญเกี่ยวกับคดีสิ่งแวดล้อมเผยแพร่ให้ศาลล่างและประชาชนผู้มีความสนใจ รวมถึงให้คำปรึกษาเรื่องข้อกฎหมายเกี่ยวกับคดีสิ่งแวดล้อมแก่ศาลล่าง เผยแพร่กฎหมายสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน เพื่อความเข้าใจและนำไปสู่การลดจำนวนคดีที่จะขึ้นสู่ศาลยุติธรรม

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

ในช่วงปีที่ผ่านมาเราต้องเผชิญกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบ

2. เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดีของแผนกคดีพาณิชย์ฯรวมถึงแนวคำพิพากษาศาลฎีกาของแผนกคดีพาณิชย์ฯ ในหน้าเว็บไซต์ศาลฎีกาเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

3. ส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพของกองผู้ช่วยในแผนกคดีพาณิชย์ฯ ในการจัดการคดี นำระบบคดีหน้าสำนักงานมาใช้จำแนกประเภทคดี รวมทั้งตรวจสอบข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนทางการพิจารณาคดี จัดให้มีผู้ช่วยผู้พิพากษาตรวจสำนวน สรุปคดีและช่วยยกร่างคำพิพากษาและคำสั่งคำร้องทุกสำนวน

คติพจน์ในการทำงาน

ทำงานในหน้าที่ให้ดีที่สุด ไม่ทำเรื่องง่ายให้เป็นเรื่องยาก คิดและมองโลกในแง่บวก

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

บุคลากรในองค์กรต้องพัฒนาและปรับตัวในยุคโลกาภิวัตน์ ขณะเดียวกันก็ต้องรักษาวินัยธรรมองค์กรที่ดีงามไว้ เชื่อมโยงบุคลากรในองค์กรว่า มีความรู้ความสามารถไม่หยุดพัฒนาตนเอง พร้อมพัฒนาองค์กรในโลกสมัยใหม่ เพื่อให้องค์กรศาลยุติธรรมเป็นที่ยอมรับของประชาชน



นายชัยเจริญ ดุษฎีพร

ประธานแผนกคดีสิ่งแวดล้อมในศาลฎีกา

การใช้ชีวิตและวิธีการทำงาน ขอให้ทุกท่านอดทน มีความมุ่งมั่น เข้มแข็ง สร้างกำลังใจและแรงจูงใจเพื่อเป็นพลังผลักดันให้กับตนเองที่จะฝ่าฟันวิกฤตหรืออุปสรรคต่าง ๆ และพยายามพัฒนาทักษะ เสริมสร้างศักยภาพตนเอง เพราะบุคลากรของศาลยุติธรรมทุกคนล้วนมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรศาลยุติธรรมและอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชน

คติพจน์การทำงานหรือการใช้ชีวิต

เมื่อใดยึดถือ เมื่อนั้นเป็นทุกข์ เมื่อใดไม่ยึดถือ เมื่อนั้นไม่เป็นทุกข์ (หลักการไม่ยึดมั่นถือมั่น-พุทธทาสภิกขุ)



นายเทพ อิงค์สิทธิ์

ประธานแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในศาลฎีกา

แผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในศาลฎีกาจัดตั้งขึ้นโดยบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยอันเป็นส่วนหนึ่งของศาลยุติธรรม มีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ รัฐสภาฝ่ายการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ถูกกล่าวหาว่าร้ายรอยผิดปกติ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือจงใจปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติ

แห่งรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย รวมทั้งบุคคลอื่นที่เป็นตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนในการกระทำความผิดดังกล่าว จึงเป็นคดีที่อยู่ในความสนใจของประชาชน ดังนี้ การบริหารจัดการคดีให้สามารถดำเนินการเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่องค์คณะผู้พิพากษากำหนดไว้โดยคำนึงถึงความปลอดภัยด้านสุขอนามัยอันสืบเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามนโยบายของประธานศาลฎีกา จึงเป็นเป้าหมายที่สำคัญ เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว แผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในศาลฎีกาจึงมีหน้าที่สนับสนุนองค์คณะผู้พิพากษาโดยเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดีและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพิจารณาคดี ผมจึงขอให้ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกาประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา และเจ้าหน้าที่ประจำแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในศาลฎีกาใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลังในการสนับสนุนการพิจารณาพิพากษาคดีขององค์คณะผู้พิพากษาให้เสร็จไปด้วยความรวดเร็วเพื่อประโยชน์แก่สังคมตามนโยบายของประธานศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

เป้าหมาย 1 ปีในการทำงานของผม ยึดโยงอยู่บนประโยชน์และความคาดหวังของคู่ความและประชาชน ภายใต้นโยบายของประธานศาลฎีกา กล่าวคือ เร่งรัดการพิจารณาพิพากษาคดีในแผนกคดีเยาวชนและครอบครัวในศาลฎีกาให้เป็นไปด้วยความรวดเร็วไม่ให้มีคดีค้างนานเกิน 1 ปี คำพิพากษามีคุณภาพ เที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และการเลือกปฏิบัติทางเพศสภาพ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ภายใต้หลักกฎหมายที่ดูแลสิทธิเด็ก ผู้เสียหาย สถาบันครอบครัว ประโยชน์สูงสุดของผู้เยาว์ และมาตรฐานทางจริยธรรมการอยู่ร่วมกันของครอบครัวและสังคมไทย

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ต้องสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจ มีฉันทามติ เห็นชอบและพร้อมขับเคลื่อนเป้าหมายดังกล่าวไปสู่ความสำเร็จร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

คติพจน์ในการทำงาน

อย่าผัดวันประกันพรุ่ง



นายสิทธิดักดิ์ วะชะกิจ

ประธานแผนกคดีเยาวชนและครอบครัวในศาลฎีกา

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

ความเข้มแข็ง ไม่ใช่ความก้าวร้าว ความอ่อนโยน ไม่ใช่ความอ่อนแอ ความอดกลั้นไม่ใช่ความขลาดกลัว และการรู้จักให้เกียรติเคารพผู้อื่น มิใช่การประจบสอพลอ

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

มุ่งให้คดีที่ได้รับมอบหมายโดยเฉพาะคดีเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและการได้มาซึ่งสมาชิกวุฒิสภาสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี หากจะดูวาระของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรซึ่งจะสิ้นสุดวันที่ 23 มีนาคม 2566 ส่วนสมาชิกวุฒิสภาก็นานไกลกว่านี้ แต่สภาพการณ์ทางการเมืองขณะนี้พร้อมที่จะมีเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝันเป็นต้นว่ายุบสภาผู้แทนราษฎร เพื่อความไม่ประมาทจึงต้องเตรียมพร้อมที่จะรับมือกับคดีความต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่อาจจะเกิดขึ้น โดยต้องพิจารณาพิพากษาให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

เบื้องต้นได้ประชุมผู้พิพากษาและเจ้าหน้าที่ในแผนก ชักซ้อมความเข้าใจถึงปัญหาและอุปสรรคทั้งทางธุรการและทางคดีที่ผ่านมา จากนั้นก็ต้องวางแผนแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เคยเกิดขึ้น โดยเฉพาะเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้พร้อมที่จะปฏิบัติการกิจ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานภายใต้กรอบเวลา สำหรับผู้พิพากษานั้นไม่ห่วง เพราะ

เชื่อว่าแต่ละท่านมีความรู้ความสามารถผ่านคดีความมามาก ย่อมต้องพิจารณาพิพากษาให้แล้วเสร็จภายในกรอบเวลาได้

คติพจน์ในการทำงาน

น สียา โลกวฑฒโน (ไม่ควรเป็นคนรกลอก)

ฝากข้อคิดถึงบุคลากรในองค์กร

การทำงานต่าง ๆ นั้นขอให้มุ่งให้สำเร็จแต่อย่าหวังในผลสำเร็จ กล่าวอีกนัยหนึ่งเมื่อทำเหตุดีแล้วไม่ต้องถามหาผล



นายภพพิสิข สุวะพิสิข์

ประธานแผนกคดีเลือกตั้งในศาลฎีกา



นายประทีป อ้าววิจิตรกุล

ประธานแผนกคดีผู้บริสุทธิ์ในศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

พยายามทำงานให้ดีที่สุด พยายามอย่าให้มีคดีค้างนาน

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจจากผู้พิพากษาและเจ้าหน้าที่ในแผนก

คติพจน์ในการทำงาน

อยู่ให้เขาไว้ใจ ไปให้เขาคิดถึง

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

ขอให้ร่วมมือร่วมใจทำงาน ทุกคนในแผนกมีความสำคัญในการผลักดันให้งานทุกอย่างดำเนินไปด้วยดี



นายเวกคิกดิ์ ยันตรปกรณ์

ประธานแผนกคดีล้มละลายในศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

บริหารจัดการคดีในแผนกให้เสร็จภายในกรอบเวลาที่เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายของท่านประธานศาลฎีกาและแนวทางการบริหารจัดการคดีในศาลฎีกา

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

การพิจารณาพิพากษาคดีที่อยู่ในความรับผิดชอบให้ถูกต้องเป็นธรรม และเสร็จภายในเวลาที่เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายของท่านประธานศาลฎีกา คดีที่อยู่ในแผนกฯ ได้แก่ คดีทรัพย์สินทางปัญญาและคดีการค้ำระหว่างประเทศ นอกจากนี้ แผนกฯ ยังรับคดีอนุญาโตตุลาการทุกประเภทคดีมาอยู่ในแผนกด้วย คดีเหล่านี้ต้องการความรวดเร็วในการพิจารณาพิพากษาคดี เพราะเป็นคดีเกี่ยวกับการค้าการลงทุน ซึ่งคดีส่วนใหญ่มีทุนทรัพย์สูงหรือมีเงินนั้นก็เป็นคดีที่เกี่ยวกับสิทธิในทางทรัพย์สินทางปัญญา ศาลฎีกาต้องวางบรรทัดฐานเป็นหลักกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญของประเทศที่ World Bank ให้ความสำคัญเป็นเกณฑ์ในการให้ข้อมูลในการตัดสินใจการลงทุนของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

แผนกฯ ได้จัดรวบรวมคำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันและได้ส่งเสริมให้ผู้ช่วยผู้พิพากษาในแผนกค้นคว้าหาข้อมูลทางตำรา และคำพิพากษาของศาลต่างประเทศเพื่อสนับสนุนงานของผู้พิพากษาในแผนกฯ อีกทั้งจะได้ให้เลขานุการแผนกฯ รวบรวมตำรากฎหมายที่ต้องใช้เป็นประจำทั้งในและต่างประเทศ เสนองงานห้องสมุดศาลฎีกาจัดซื้อต่อไป ในเรื่องกำหนดกรอบเวลาในแต่ละคดีนั้นขึ้นอยู่กับความยากง่ายของคดี ซึ่งจะมีการแจ้งสถิติคดีในแผนกให้ผู้พิพากษาในแผนกฯ รับทราบทุกครั้งที่ประชุม

เพื่อทำข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์สนับสนุนการพิจารณาพิพากษาของท่านผู้พิพากษาในแผนกคดีล้มละลายในศาลฎีกา และศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษแผนกคดีล้มละลายเพื่อให้ผู้พิพากษาในแผนกฯ ใช้เป็นเครื่องมือในการทำงาน ให้เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานของผู้พิพากษาให้ได้รับความสะดวกมากขึ้น รับฟังปัญหาจากท่านผู้พิพากษาและเจ้าหน้าที่ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คิดหาแนวทางแก้ไขและพัฒนาให้การทำงานในแผนกคดีล้มละลายผ่านไปได้ด้วยดี

คติพจน์ในการทำงาน

“งานในหน้าที่ตุลาการไม่มีวันหมด มีแต่ยุ่งยากขึ้นทุกวัน ขอให้ทำหน้าที่ในวันนี้ให้ดีที่สุด และอย่าท้อเมื่อยจนล้มเหลวครอบครัวยุคและตัวเอง”

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

เนื่องจากงานในแต่ละส่วนล้วนมีความสำคัญ ขอให้ทุกท่านที่เกี่ยวข้องร่วมมือ ร่วมใจทำงาน และขอให้ภูมิใจในบทบาทหน้าที่ของตน สุดท้ายเราจะได้ผลงานที่ดีที่สุด มอบให้แก่ประชาชนผู้มีอรรถคดี



นายภัทรคิกดิ์ วรณเสง

ประธานแผนกคดีทรัพย์สินทางปัญญาและการค้ำระหว่างประเทศในศาลฎีกา

คติพจน์ในการทำงาน

ยึดถือตามพระราชนิพนธ์ในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่พระราชทานกรมขุนพิทยลาภพฤฒิธาดาว่า

“ความรู้คู่เปรียบด้วย	กำลัง	กายแอส
สุจริตคือเกราะบัง	ศาสตร	พ้อง
ปัญญาประดุจดั่ง	อาวุธ	
กมุสดีต่างโล่ป้อง	อาจ	แก่ล้ากลางสนาม”

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

“ขอให้ทุกท่านภาคภูมิใจที่อยู่ในสังคมศาลยุติธรรมและช่วยกันทำงานในหน้าที่รับผิดชอบอย่างถูกต้องรอบคอบและทำให้ดีที่สุด เพื่อชาติบ้านเมืองและเพื่อตอบแทนบุญคุณแผ่นดิน”



นายอุดม วัฒนธรรม

ประธานแผนกคณาธิการในศาลฎีกา

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

คดีส่วนใหญ่ของแผนกคณาธิการในศาลฎีกามีความสลับซับซ้อน นอกจากกฎหมายภาษีอากรแล้วยังมีกฎหมายเกี่ยวกับเศรษฐกิจและการลงทุนหลายฉบับ บางคดีมีระบบบัญชีที่มีการคิดคำนวณตัวเลขเข้ามาเกี่ยวข้อง ข้อพิพาทในทางภาษีอากรในแต่ละคดีจะมีพยานเอกสารเป็นจำนวนมาก ทั้งนโยบายของรัฐในการจัดเก็บภาษีอากรในแต่ละประเภทมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นมา มีการยกเลิกและแก้ไขเปลี่ยนแปลงกฎหมายภาษีอากรหลายฉบับ ทำให้มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้และการตีความกฎหมายเกิดขึ้น แผนกคณาธิการจึงมีการประชุมเพื่อวางแนวทางในการบังคับใช้กฎหมายในกรณีดังกล่าวอยู่เสมอ ทั้งผลของคำพิพากษาคณาธิการอาจเกิดผลกระทบต่อเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศได้ในบางคดี เนื่องจากภาษีอากรถือว่าเป็นต้นทุนของ

เป้าหมายการทำงานใน 1 ปี

อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้บริหารและผู้พิพากษาในศาลฎีกาในการบริหารจัดการงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายของประธานศาลฎีกา

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ส่งเสริมและสนับสนุนงานเลขานุการให้พร้อมอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานของผู้พิพากษาในทุกด้าน

คติพจน์ในการทำงาน

การเริ่มต้นที่ดีย่อมนำไปสู่เป้าหมายที่ดี

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

บุคลากรในองค์กรต่างมีความสำคัญในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย การเสียสละทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนย่อมส่งผลให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สินค้าและบริการต่าง ๆ ดังนั้นนอกจากการให้เหตุผลในการตัดสินทั้งในข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายในกรณีของคำพิพากษาแล้ว ในส่วนของคดีคำร้องขออนุญาตฎีกากรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ฎีกาแผนกคดีภาษีอากรจะให้เหตุผลคำสั่งที่ไม่อนุญาตให้ฎีกาก่อนข้างละเอียดเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของภาคเอกชนและการจัดเก็บภาษีของภาครัฐ ทั้งเป็นประโยชน์แก่ประชาชนทั่วไป โดยมีการเผยแพร่คำสั่งลงในเว็บไซต์ของศาลฎีกาด้วย แผนกคดีภาษีอากรในศาลฎีกามีเป้าหมายที่จะพิจารณาพิพากษาคดีให้แล้วเสร็จด้วยความรอบคอบรวดเร็ว และเป็นธรรมตามนโยบายประธานศาลฎีกา

แนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

แผนกคดีภาษีอากรมีการยกย่องโดยผู้ช่วยผู้พิพากษาทุกคดี จึงจัดทำระบบค้นหากฎหมายภาษีอากร คำพิพากษาหรือคำสั่งเกี่ยวกับคดีภาษีอากรโดยเฉพาะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและยังเป็นการเผยแพร่ความรู้กฎหมายภาษีอากรให้แก่ประชาชนทั่วไป จัดให้บุคลากรในแผนกเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาเกี่ยวกับกฎหมายภาษีอากรและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนเป็นประจำสม่ำเสมอ และวางกรอบระยะเวลาในการทำคำพิพากษา คำสั่งคำร้องขออนุญาตฎีกาและคำสั่งคำร้องทั่วไปให้ผู้พิพากษาในแผนกทราบ และมีการติดตามความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง

คติพจน์ในการทำงานหรือการใช้ชีวิต

งานคือการฝึกที่ดีที่สุดในชีวิตเพื่อประชาชน ครอบครัวคือหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ เพื่อนร่วมงานดีคือของขวัญแห่งชีวิต

ฝากถึงบุคลากรในองค์กร

“ศาลยุติธรรมคือบ้านของเรา และเป็นบ้านแห่งความหวังของประชาชน ขอให้ร่วมมือกันทำหน้าที่ให้ดีที่สุดเพื่อบ้านของเราและเพื่อประชาชน”



นายชาติชาย เหลืองวรรณ

เลขาบุการศาลฎีกา

การใช้ชีวิตในยุค COVID-19



นายนิติพงษ์ ยงพาณิชย์

ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นประจำกอง
ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา

แม้ว่าสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด 19 จะดูเหมือนยังไม่คลี่คลายลงไปมากนัก และแน่นอนว่าเชื้อโรคมีอยู่รอบ ๆ ตัวเราทุกคน เพียงแต่ท่านจะระมัดระวังให้ห่างไกลและปลอดภัยจากเชื้อโรคได้มากหรือน้อยเพียงใด ศาลฎีกาได้ตระหนักถึงเรื่องนี้ด้วยการเพิ่มมาตรการต่าง ๆ ในศาลเพื่อความปลอดภัยของทุกคนให้มากที่สุด เช่น การติดตั้งจุดคัดกรองวัดอุณหภูมิ ติดตั้งจุดรับสเปรย์แอลกอฮอล์บริเวณหน้าลิฟต์ จัดโต๊ะอาหารในโรงอาหารเพื่อรักษาระยะห่างในระหว่างรับประทานอาหาร รวมถึงการฉีดพ่นแอลกอฮอล์เพื่อทำความสะอาดในห้องประชุม ห้องพิจารณาคดีและห้องประชุมใหญ่ นอกเหนือไปจากนี้คงต้องขึ้นอยู่กับตัวท่านเองเป็นสำคัญว่าจะเฝ้าระวังและรักษาตนเองให้ปลอดภัยจากเชื้อโรคได้มากน้อยเพียงใด



ในแต่ละวันที่ท่านมาทำงานจะต้องสัมผัสสิ่งเหล่านี้อย่างน้อย 1 อย่าง เช่น ปุ่มกดลิฟต์ ลูกบิดประตูห้องทำงาน ลูกบิดประตูห้องน้ำ เครื่องทำกาแฟสด ก๊อกน้ำล้างมือ สายชำระ ปุ่มกดบนตู้เอทีเอ็ม หรือแม้แต่ปุ่มกดไมโครโฟนในห้องประชุมและอื่น ๆ ที่ต้องมีการสัมผัสร่วมกัน แม้ว่าในส่วนนี้ศาลฎีกาจะจัดให้มีแม่บ้านทำความสะอาดและฉีดแอลกอฮอล์อยู่เนือง ๆ แต่การดูแลและเฝ้าระวังตัวเองก็ยังเป็นสิ่งจำเป็นที่ไม่อาจมองข้ามผ่านไปได้หรือแม้แต่เอกสารในการทำงานทั้งสำนวนคดี เอกสารแยกเก็บ หนังสือราชการต่าง ๆ ที่เราต้องรับมาจากบุคคลอื่น เราไม่อาจทราบได้เลยว่ามีบุคคลใดสัมผัสเอกสารเหล่านั้นมาก่อนหน้าเราบ้างและเอกสารดังกล่าวจะเป็นพาหะนำเชื้อโรคมาสู่เราได้หรือไม่ การลดการสัมผัสโดยตรงตามแต่โอกาสจะอำนวย เช่น การใช้กระดาษชำระหรือกระดาษเปียกสัมผัสแทน หรือถ้ามีความจำเป็นต้องสัมผัสโดยตรงก็ให้ฉีดหรือเช็ดด้วยแอลกอฮอล์ก่อนหรือหลังสัมผัส กรณีไม่มีแอลกอฮอล์เมื่อสัมผัสแล้วก็ให้รีบล้างมือโดยเร็ว ก็จะช่วยลดความเสี่ยงลงไปได้

อุปกรณ์ที่แนะนำคงจะไม่พ่นสเปรย์หรือเจลแอลกอฮอล์แบบพกพา หรือกระดาษเปียกแบบผสมแอลกอฮอล์ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความสะดวกของแต่ละท่าน ซึ่งสามารถหาซื้อได้ตามท้องตลาดทั่วไป

สำหรับการรับประทานอาหาร ในกรณีที่ท่านมีโต๊ะเตรียมอาหารมาจากที่บ้าน เมื่อท่านจะต้องซื้ออาหารรับประทานจากร้านอาหารภายในศาล ร้านอาหารแต่ละร้านก็มีบริการชำระเงินผ่านทาง QR Code อันเป็นการลดความเสี่ยงที่มีต้องสัมผัสเงินสดในการชำระค่าอาหารได้อีกทางหนึ่ง



เมื่อท่านรับประทานอาหารจากร้านค้ามาแล้ว ท่านก็ต้องหยิบจับช้อนส้อม ตะเกียบ ตรงนี้ก็เป็นอีกจุดหนึ่งที่พึงระวังเพราะเป็น ศูนย์รวมของทุกคนที่ต้องไปหยิบจับอุปกรณ์ในการรับประทานอาหาร จึงอาจมีเชื้อโรคปนเปื้อนมาได้ เพื่อนผู้เขียนก็มักจะใช้วิธีซื้อเป็นข้าวกล่อง พร้อมขออุปกรณ์แบบบรรจุพลาสติกไปแยกรับประทานต่างหาก บางรายแยกไปรับประทานอาหาร ในรถ การรับประทานอาหารร่วมกันมากกว่าสองคนในเวลานี้ จึงดูเหมือนจะยังไม่ปลอดภัยเท่าที่ควร เพราะอย่างน้อยที่สุดท่านจะต้องถอดหน้ากากอนามัย และทำให้มีโอกาสที่จะได้รับเชื้อโรคตามไปด้วย ถ้าจำเป็นก็ให้รับประทานให้เสร็จแล้วสวมหน้ากากอนามัยทันที แต่หากมีความจำเป็นจะต้องสนทนาในมื้ออาหาร ก็ควรรับประทานให้แล้วเสร็จก่อน แล้วสวมหน้ากากอนามัยก่อนการสนทนาที่ดูจะปลอดภัยยิ่งกว่า และก็ยังอาจถือเป็นมารยาททางสังคมในโต๊ะอาหารด้วย ในสถานการณ์เช่นนี้



ท้ายที่สุดนี้ผู้เขียนมีความเห็นส่วนตัวว่า แม้ช่วงนี้รัฐบาลจะมีการผ่อนคลายมาตรการคุมโควิด 19 บ้างแล้ว แต่โควิด 19 ยังคงวนเวียนอยู่รอบตัวเราไม่ได้ไปไหน การดูแลรักษาตนเองให้ปลอดภัยจากเชื้อโรคร้ายนี้จึงเป็นเรื่องสำคัญ ที่ควรนำมาพูดถึง เพื่อให้ทุกคนยังคงตระหนักและใช้มาตรการ ในการป้องกันตนเองอย่างเข้มงวดและต่อเนื่อง เพื่อความปลอดภัยของพวกเราทุกคน ทั้งนี้ ด้วยความรักและห่วงใย

จาก
บรรณาธิการร่วม



ระบบบริหารจัดการคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ในศาลฎีกา

Supreme Case Management

เทคโนโลยีดิจิทัล... ปรับรูปแบบ... เปลี่ยนวิธีการ... สู่ ศาลดิจิทัล [Digital Court]

ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศในศาลฎีกา INFORMATION TECHNOLOGY SECTION OF SUPREME COURT



ระบบบริหารจัดการคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ในศาลฎีกา (Supreme Case Management : SCM) ถูกพัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่องตามแผนพัฒนาดิจิทัลศาลยุติธรรม พ.ศ. 2562 - 2564 จนกระทั่งเมื่อปลายปี 2563 มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบครั้งใหม่ โดยออกแบบให้สามารถรองรับการประชุมปรึกษาคดีขององค์คณะพิจารณาพิพากษาคดีตลอดรวมไปถึงการตรวจร่างคำพิพากษาด้วยกระบวนการทางอิเล็กทรอนิกส์แบบเต็มรูปแบบเพื่อให้รองรับกระบวนการทำงานของข้าราชการตุลาการในศาลฎีกาทั้งระบบ ส่งผลให้กระบวนการพิจารณาพิพากษาคดี มีความรวดเร็ว ทันสมัยยกระดับมาตรฐานระบบงานศาลยุติธรรมสู่ระดับสากล ลดการใช้กระดาษในสำนักงาน และสนับสนุนมาตรการความปลอดภัยด้านสุขอนามัยของบุคลากรในศาลฎีกา

ระบบบริหารจัดการคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ (SCM) เป็นระบบที่ให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของข้อมูล ลดจำนวนผู้ที่เกี่ยวข้องในขั้นตอนต่างๆ โดยเฉพาะขั้นตอนการจ่ายสำนวน จ่ายร่างคำสั่ง/คำพิพากษา ก่อนที่จะเป็นคำสั่ง/คำพิพากษาศาลฎีกา โดยระบบสามารถกำหนดสิทธิบุคคลที่เข้าถึงสำนวนคดี และร่างคำสั่ง/ร่างคำพิพากษาได้ รวมถึงมีการเก็บข้อมูลและตรวจสอบย้อนหลังบุคคลที่เข้าถึงสำนวนและร่างคำสั่งฯ นั้นได้ นอกจากนี้ระบบมีการป้องกันการเข้าถึงข้อมูล โดยได้ออกแบบให้มีการเข้ารหัสไฟล์ข้อมูลทั้งหมด ซึ่งบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องจะไม่สามารถนำข้อมูลไปใช้ได้

การนำเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุนในการพิจารณาพิพากษาคดีครั้งนี้ เป็นการก้าวเปลี่ยนผ่านจากการทำงานด้วยข้อมูลและเอกสารบนกระดาษไปสู่โลกข้อมูลดิจิทัลที่มีการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ ลดขั้นตอนการทำงาน ลดความผิดพลาด ลดระยะเวลา ลดการใช้กระดาษ และสามารถตรวจสอบติดตามงานได้ทุกขั้นตอนการทำงานของระบบเริ่มต้นจากขั้นตอนงานรับฟ้องเป็นผู้นำข้อมูลสำนวนความในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับจาก





ศาลชั้นต้นเข้าสู่ระบบบริหารจัดการคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำเสนออนุมัติองค์คณะในพิจารณาคดีโดยเลขานุการ แผนกคดีพิเศษเสนอเพื่อให้ไปยังประธานแผนกคดีพิเศษ และประธานศาลฎีกาพิจารณาอนุมัติ แล้วจึงเริ่มขั้นตอน กระบวนการพิจารณาคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ต่อไป

เมื่อมีการอนุมัติองค์ คณะผู้พิพากษาที่พิจารณาคดีแล้ว หากคดีนั้นๆ มีการกำหนดให้ต้องประชุมคดี องค์คณะ จะจัดประชุมคดี และบันทึกผลการประชุมคดีลงในระบบ ประธานแผนกคดีพิเศษจะกำหนดเจ้าของสำนวน เมื่อกำหนด เจ้าของสำนวนเรียบร้อยแล้ว เจ้าของสำนวนก็จะทำการยก ร่างคำสั่ง/คำพิพากษาส่งเข้าสู่กระบวนการตรวจร่าง คำพิพากษาต่อไป

การตรวจร่างคำสั่ง/ร่างคำพิพากษาทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นขั้นตอนที่ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ที่ทำการตรวจร่างฯ จะทำการดาวน์โหลดไฟล์เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการตรวจร่างฯ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับร่างฯ ที่ตรวจส่งต่อไปยังท่าน ผู้ช่วยใหญ่ฯ ที่รับผิดชอบเพื่อตรวจร่างฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์ แล้วเสนอผ่านระบบต่อไปยังประธานแผนกคดีพิเศษ

การส่งออกคำพิพากษา ขั้นตอนนี้เป็นขั้นตอนที่ ประธานศาลฎีกาหรือรองประธานศาลฎีกาผู้ที่ได้รับมอบหมาย ในการตรวจสั่งออกสำนวนนั้นๆ จะเป็นผู้ดำเนินการพิจารณา เพื่อสั่งออกคำพิพากษาต่อไป

ปัจจุบันระบบดังกล่าวได้มีการพัฒนาสมบูรณ์ และรองรับการทำงานของแผนกคดีพิเศษแต่ละแผนก ในศาลฎีกาให้เป็นรูปแบบแนวทางเดียวกันทั้งหมดแล้ว และกำลังพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาใช้กับคดีแพ่ง และอาญาทั่วไปที่ไม่ได้อยู่ในแผนกคดีพิเศษ

ระบบบริหารจัดการคดีทางอิเล็กทรอนิกส์นี้ ได้ถูกพัฒนาขึ้นโดยทีมพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ส่วน เทคโนโลยีสารสนเทศในศาลฎีกา ภายใต้การวางหลักเกณฑ์ และแนวทางจากคณะทำงานโครงการตรวจร่างคำสั่งและ คำพิพากษาทางเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ตามนโยบายประธาน ศาลฎีกา ปัจจุบันคณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ศาลฎีกาได้รับช่วงต่อในการดำเนินการและกำหนดแนวทางใน การพัฒนาคดีแพ่งและอาญาทั่วไปซึ่งในอีกไม่ช้าระบบบริหาร จัดการคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ในคดีแพ่งและอาญาทั่วไปจะ พัฒนาเสร็จสมบูรณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของประธาน ศาลฎีกาที่ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ใช้ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเป็นการส่งเสริมระบบให้สอดคล้องกับ ความเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

...ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง...

เพื่อรองรับโลกแห่งอนาคต



นายชาญณรงค์ ศรีดวงโชติ

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นางสาวดวงใจ ศิริลักษณ์

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

สังกัด ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศในศาลฎีกา

ผู้เขียนและพัฒนาระบบ SCM



รอบรู้ศาลฎีกา

หลังจากที่ Work Form Home กันอยู่สักระยะ ในที่สุด...

พวกเราชาวศาลฎีกาก็ได้กลับมาเจอเจอพร้อมหน้าพร้อมตากันเต็มรูปแบบอีกครั้ง ซึ่งการได้กลับมาในครั้งนี้ นอกจากจะมีพวกเราชาวศาลฎีกา...คนดี...คนเดิมแล้ว เรายังมีโอกาสได้ต้อนรับท่านผู้พิพากษาศาลฎีกาและเจ้าหน้าที่อีกหลายท่านเข้าร่วมเป็นสมาชิกใหม่ชาวศาลฎีกากับพวกเราด้วย...บางท่านเพิ่งเคยเข้ามาทำงานที่ศาลฎีกาเป็นครั้งแรก...บางท่านเคยอยู่กับพวกเรามาตั้งแต่ศาลฎีกาหลังเก่าจึงอยากจะขออนุญาตใช้โอกาสนี้เชิญชวนทุกท่านที่เพิ่มมีโอกาสดำเนินเข้ามาสัมผัสกับอาคารศาลฎีกาหลังใหม่ มาร่วมเดินชมศาลกับพวกเราไปเสียพร้อม ๆ กันในคราวเดียว

เริ่มจากประตูโถงกลางที่คุ้นเคย ปัจจุบันนี้กลายเป็นโถงประตู 2 ฝั่งตรงข้ามสนามหลวง เมื่อท่านเดินเข้ามาก็จะพบกับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่คอยต้อนรับทุกท่านอยู่อย่างพร้อมเพรียง

เรามีการสแกนตรวจกระเป๋าสำหรับผู้มาติดต่อราชการเพื่อความปลอดภัย มีการวัดอุณหภูมิของ

ผู้ที่เดินผ่านอาคารเข้ามาด้านใน

ด้านขวามือคือศูนย์วิชาการ

งานคดีชั้นลิฟต์ w1-1 ไป

ที่ชั้น 3 ด้านขวามือของ

ลิฟต์ คือ “คลินิกหน่วย

แพทย์สาขาย่อย ศาลฎีกา”

เริ่มกันด้วยเรื่องสุขภาพ

เพราะในยุคโควิด-19 นี้ การดูแล

รักษาสุขภาพเป็นเรื่องสำคัญ

สำนักงานศาลยุติธรรมโดยสำนัก

การแพทย์ได้ประสานงานกับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชเพื่อเปิดให้บริการโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญจากคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล เปิดให้บริการ **ทุกวันพุธเพียงวันเดียว ในเวลา 9 - 12 นาฬิกา**

ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พนักงานราชการ และลูกจ้างในศาลฎีกาสามารถเข้ารับบริการได้ตามวันเวลาที่กล่าวไปแล้วข้างต้น และเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้ตามระเบียบ

กระทรวงการคลัง สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คลินิกหน่วยแพทย์สาขาย่อยศาลฎีกา โทร.095-375-2593

ลงลิฟต์ชั้นเบอร์ w1-3 กลับมาที่ชั้น 1 เลี้ยวขวาเดินตรงไปสักหน่อย เมื่อเจอกับ รปภ.อีกชุดหนึ่ง หันทางซ้ายมือก็จะเจอกับออฟฟิศสีเขียว (ไม่ใช่สีเขียวแบบคำเปรียบเปรยเกี่ยวกับรักษ์โลกหรือลดโลกร้อนนะ แต่เป็นสีเขียววาววาว จริง ๆ) เป็นสถานที่ที่พวกเราชาวศาลฎีกาทุกคน ครั้งหนึ่งในชีวิตน่าจะจะต้องได้มาติดต่อกับเจ้าหน้าที่ที่สถานที่แห่งนี้

เป็นสถานที่สำคัญที่ต้องหา

ให้เจอเพราะเกี่ยวข้องกับ

กับเรื่องเงินทองของ

พวกเรา นั่นคือ

สหกรณ์ออมทรัพย์

ศาลยุติธรรม จำกัด

หรือที่เดิมชื่อว่า

สหกรณ์ ออมทรัพย์

กระทรวงยุติธรรม จำกัด

วัตถุประสงค์ในการก่อตั้งแต่แรก

เริ่มเพื่อจัดหาที่ดิน และที่พักอาศัยให้แก่สมาชิกชาว

ศาลยุติธรรม สำนักงานแห่งแรกของสหกรณ์ฯ ก็อยู่ที่ศาลฎีกา

ของเราเอง แต่ในขณะนั้น คืออาคารกระทรวงและศาลยุติธรรม

ปัจจุบันสหกรณ์ย้ายที่ทำการใหญ่ไปอยู่ที่อาคารศาลอาญา

รัชดาฯ แล้ว ส่วนที่ศาลฎีกากลายเป็นสาขาย่อยซึ่งไม่ได้เปิดทำการ

ทุกวัน แต่จะ **เปิดให้บริการสัปดาห์ละ 3 วัน คือ วันพุธ พฤหัสบดี และศุกร์ ตั้งแต่เวลา 8.30-16.30 น. บริการฝากถอนเงินเฉพาะ**

เวลา 9.00-15.00 น. ท่านใดมีความประสงค์จะทำธุรกรรม

ทางการเงินก็เรียนเชิญที่สหกรณ์ได้ในวันและเวลาดังกล่าว

ถัดจากสหกรณ์ไปเพียง 2-3 ก้าวสั้น ๆ เรียกว่าเป็น

เพื่อนบ้านทางการเงินก็คือ “ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

สาขาท่าเตียน (จุดบริการศาลฎีกา)” สำนักงานสีฟ้าตั้ง

อยู่เคียงข้างกับสหกรณ์สีเขียว มีน้อง ๆ พนักงานพร้อมให้

บริการแก่ทุกท่าน **ในทุกวันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 8.30-15.30 น.**

แต่หากท่านใดไม่ต้องการ

ติดต่อธนาคารเพียง

ต้องการเบิกถอน

เงินจากตู้เอทีเอ็ม

ก็มีตู้เอทีเอ็มให้

บริการที่ด้านหน้า

ของธนาคารฯ



เดินเลยไปอีกสักนิด ที่จริงก็ยังไม่ไกลแต่แก๊ง ๆ เหนื่อยกัน สักหน่อยถัดจากเรื่องเงินๆทองๆก็ต้องเจอกับเรื่องปากท้องของเรา ชาวศาลฎีกานั้นคือ “โรงอาหารศาลฎีกา”

ช่วงที่มีการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 บรรยากาศ ในโรงอาหารของเราอาจจะเงียบเหงาว่าเหวไปเสียหน่อย แต่ตอนนี้ กลับมานั่งรับประทานอาหารได้ ...แม้จะนั่งใกล้ชิดกันได้ไม่เท่าเดิม แต่บรรยากาศโดยรวมก็เริ่มคึกคักเกือบเหมือนเดิมแล้ว เรามีอาหารรอต้อนรับท่าน ๆ อยู่ทั้งหมด 4 ร้าน คือ **ครัวคุณมุข** **ร้านกึ่งนาง** **ก๋วยเตี๋ยวนายมั่ง** **ครัวเมืองเพชร** ทุกร้านผ่านมาตรฐาน ออยสป. (อาหย่อย สะอาด ประหยัด) ของคณะกรรมการคัดเลือก ร้านอาหารของศาลฎีกามาแล้วทั้งสิ้นและบางร้านยังเข้าร่วมโครงการ คนละครึ่ง ท่านสามารถใช้แอปพลิเคชัน “เปาตังค์”



โอนจ่ายปั๊บได้รับส่วนลด ครึ่งนั่งปั๊บ เรียกได้ว่า อิ่ม อร่อย ประหยัด คุ่มค่า อย่างที่สุด นอกจากนี้ ร้านอาหารแล้ว ก็ยังมี ร้านกาแฟอีก 2 ร้าน ไว้บริการทุกท่าน ร้านแรก คือ “ร้านคาเฟ่เมซอน”

สรรพคุณน่าจะไม่ต้องบรรยาย มากเพราะทุกท่านคงคุ้นหน้าคุ้นตากันเป็นอย่างดี **เปิดให้บริการ ตั้งแต่เช้าวร 6 โมงเช้าถึงเวลาเย็นห้าค่ำสนรยา 6 โมงเย็น รองรับทั้งท่านที่มาเข้าและกลับเย็นกันเลยทีเดียว** ส่วนร้านกาแฟอีกร้านหนึ่งก็คือ “ร้านเวลากาแฟ”

(Vela Coffee) เครื่องดื่ม

ขายดีของทางร้านคือ

น้ำผึ้งมะนาวโซดา

เพราะทางร้าน

ใช้มะนาวแป้น

ที่คัดเองจาก

สวนและใช้น้ำผึ้ง

แท้จิตรลดาและ

นอกจากกาแฟ ชา

สมูทตี้ผลไม้แล้ว ร้าน

ยังมีขนมหวานจากร้านดัง

เช่น วิกตอรี ขนมปังชวา ขนมไทยโบราณ น้ำส้มคั้น และผลไม้สด ตามฤดูกาลมาคอยให้บริการแก่ลูกค้าด้วยหรือแผนกใดต้องการจัด ของว่างเพื่อใช้ในการประชุมก็สามารถติดต่อทางร้านได้เช่นกัน

สถานที่ถัดไปที่อยากแนะนำให้ทุกท่านรู้จัก คือ “ศาลฎีกานิทรรศน์” จัดแสดงอยู่บริเวณโถงชั้น 2 ทิศเหนือ

อาคารศาลฎีกาเพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้เผยแพร่ประวัติศาสตร์ การพิจารณาบรรดาศักดิ์ของศาลไทย อำนาจหน้าที่กระบวนการทำงาน ของศาลฎีกา และประวัติอาคารที่ทำการ ศาลฎีกาซึ่งประกอบด้วย ส่วนจัด แสดงรวมทั้งสิ้น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จัดแสดงวัตถุ สิ่งของสำคัญและประมวล ภาพในพิธีเปิดอาคารที่ทำการ ศาลฎีกา **ส่วนที่ ๒** ภาพวาด และประติมากรรมนูนที่ผสม เทคโนโลยี Augmented Reality (AR)

โดยใช้เทคโนโลยีภาพเสมือนจริง ผ่านแอปพลิเคชันโทรศัพท์มือถือ หรือแท็บเล็ตชื่อว่า “Supreme Court Thailand - ศาลฎีกา” **ส่วนที่ ๓** หน้าจอ Interactive Touchscreen สามารถใช้มือสัมผัส หน้าจอประมวลผลเพื่อศึกษาข้อมูลประวัติความเป็นมา ตลอดจนอำนาจหน้าที่ของศาลฎีกา **ส่วนที่ ๔** วิดีทัศน์ Project Mapping การฉายภาพเคลื่อนไหวบนผนัง อาคารภายใน ประกอบแสงสีเสียงและสื่อผสม พร้อม กับคำบรรยายสองภาษา ซึ่งสื่อมัลติมีเดียต่าง ๆ นั้นไม่ได้เปิดให้บริการ ตลอดเวลาแต่จะเปิดให้บริการเมื่อมีคณะผู้มาเยี่ยมชมหรือดูงานที่ ศาลฎีกาเพราะต้องอาศัยเจ้าหน้าที่ด้านเทคนิคมาคอยดูแล ระบบให้

ว่ากันด้วยเรื่องน้ำดื่มก็ต้องไม่ลืมคนกันเองขอประชาสัมพันธ์ “น้ำดื่ม High Court” น้ำดื่มสะอาดมาตรฐานศาลสูง วางจำหน่ายที่ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก

ขนาด 350 มล. แพ็ค 12 ขวด

ราคา 45 บาท ขนาด 600 มล.

แพ็ค 12 ขวด ราคา 54 บาท

สนใจสั่งซื้อได้ที่ส่วนช่วย

อำนวยความสะดวก : โทรศัพท์ภายใน

11212, 11215

เดินทางกันมายังไม่ถึงหนึ่ง

ในสิบของอาคารศาลฎีกา เหลือบดูหน้า

กระต่ายก็ใกล้หมดเสียแล้ว คงต้องขอตีตไว้ก่อนแค่นี้ ในเล่มหน้า เจ้าหน้าที่จะขออาสาพาทุกท่านเดินชมศาลฎีกาต่อไปยังสถานที่ ต่าง ๆ ส่วนจะอาสาพาไปที่ไหนบ้างนั้น ก็ต้องรอดติดตามกัน นะคะ/ครับ

คณะทำงานจุลสาร

ผู้เขียน





"ความยุติธรรมที่เข้าถึงง่าย"