



เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ  
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา  
๗ รอบ ๐๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

*Hi* จุฬาราชวิทยาลัย *Court*

ปีที่ 3 ฉบับที่ 4 กรกฎาคม - สิงหาคม 2559



### ตราสัญลักษณ์

งานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ  
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา  
๗ รอบ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

## คณะทำงาน

ที่ปรึกษา : นายวิรัช ชินวินิจกุล

บรรณาธิการ : นายจีระพัฒน์ พันธุ์ทวี

ผู้ช่วยบรรณาธิการ : นายคมกฤช เทียนศักดิ์

นางนริสรา ศรีภิรมย์ รามแดง นางสาวสุวัฒนา จิตสมานกุล

จัดทำโดยศูนย์วิชาการงานคดี : นางสาวสิริธรรม บุญแข็ง

กลุ่มงานข้อมูลวิชาการกฎหมาย : นางสาวสุธินี ฤกษ์วสินกุล

นางสาวทิพย์พร ทองเพชร นายอมรรธรรม แฉล้ม

นางสาวนันท์นาวดี ภูสุดแสง นายคมฐิพัฒน์ ปรีดาศักดิ์

นางสาวสิริภัทร์ อุดาการ นายสุรเชษฐ ขาดีชาคร

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ : นายสกนธ์ เวียงนุ่น (ออกแบบ)

นายไกรฤทธิ์ ชื่นทองคำ นายอมรรชัช ทรัพย์สุจิต

นางสาวพรประภา ทรงฤทธิ์ (พิสูจน์อักษร)

## บทกัททหาย

สวัสดีครับท่านผู้อ่าน จุลสารฉบับนี้คือะทำงานของเรา  
ได้เลือกหน้าปกด้วยพระบรมฉายาลักษณ์ของสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธี  
มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙  
และตราสัญลักษณ์เฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดี  
และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่านที่มีต่อปวงชน  
ชาวไทย นอกจากนี้กลุ่มงานสนับสนุนงานเลขานุการศาลฎีกา  
ได้ฝากประชาสัมพันธ์ว่าได้จัดทำ “แนวปฏิบัติการปรับบทกฎหมาย  
ที่แก้ไขใหม่ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมาย  
อาญา (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๕๙” เพื่อเป็นแนวทางแก่ทนายผู้พิพากษา  
ในศาลฎีกา สำหรับความต่าง ๆ ในจุลสารฉบับนี้ ยังคงมีเนื้อหา  
สาระน่าสนใจเหมือนเดิม เช่น บทความพิเศษ เรื่อง กฎหมาย  
ชะลอฟ้อง ซึ่งเป็นประเด็นร้อนในกระบวนการยุติธรรมทั้งหลาย ๆ  
ฝ่ายออกมาให้ความเห็นทั้งที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วย บทความ  
ดังกล่าวจะขอนำเสนอในมุมมองจากทางศาลยุติธรรม หวังว่าท่าน  
ผู้อ่านทุกท่านคงได้รับประโยชน์จากการอ่านจุลสารฉบับนี้ครับ

จีระพัฒน์ พันธุ์ทวี  
บรรณาธิการ

## สารบัญ

|                                                                        |       |
|------------------------------------------------------------------------|-------|
| กฎหมายใหม่                                                             | 3     |
| บทความพิเศษ คือความห่วงใย..”กฎหมายชะลอฟ้อง”                            | 4-5   |
| ฎีกาคุยไข่มุก “การนำประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้ในคดีล้มละลาย” | 6-7   |
| น่านาสาระ “หลังมีการอบรม”                                              | 8-9   |
| รอบรู้ศาลฎีกา                                                          | 10-11 |
| ชีวิตคดี “มาตรการประนีประนอมถึงงานในศาลฎีกา”                           | 12-13 |
| เรื่องเล่าเมืองสยาม “ฟ้าทอฝันกับผ้า ผู้ให้กำเนิดชนมไทย”                | 14-15 |
| คดีธรรม / คำคมสอนใจ                                                    | 16    |

## กฎหมายใหม่



## พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีด้านนุษย์ พ.ศ. 2559

ราชกิจจานุเบกษา หน้า 1 เล่ม 133 ตอนที่ 46 ก  
24 พฤษภาคม 2559

การคำนึงถึงเป็นปัญหาที่กระทบต่อสิทธิมนุษยชน เป็นอันตรายต่อเสถียรภาพความมั่นคงทางสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศ หากไม่ได้รับการแก้ไขโดยเร่งด่วน นอกจากจะส่งผลต่อเสถียรภาพทางการเมือง เศรษฐกิจ และความมั่นคงของรัฐแล้ว ยังส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งในระดับภูมิภาคและระหว่างประเทศอีกด้วย ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการละเมิดสิทธิมนุษยชนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและคืบคลานที่เกี่ยวข้อทั้งหลายได้รับการพิจารณาพิพากษาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม จึงสมควรมีกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีด้านมนุษย์ขึ้น



## พระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2559

ราชกิจจานุเบกษา หน้า 24 เล่ม 133 ตอนที่ 46 ก  
24 พฤษภาคม 2559

กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ยังไม่ครอบคลุมลูกหนี้ซึ่งประกอบธุรกิจวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่มีทั้งบุคคลธรรมดา คณะบุคคล ห้างหุ้นส่วนสามัญ ไม่จดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล ห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือบริษัทจำกัด ซึ่งมีอยู่เป็นจำนวนมากในระบบเศรษฐกิจปัจจุบัน และประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงินชั่วคราว ดังนั้น เพื่อให้ลูกหนี้ซึ่งไม่มีอยู่ในสถานะที่จะชำระหนี้ได้มีโอกาสได้รับการฟื้นฟูกิจการและไม่ต้องตกเป็นบุคคลล้มละลาย หากมีช่องทางที่จะฟื้นฟูกิจการได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. 2559

ราชกิจจานุเบกษา หน้า 25 เล่ม 133 ตอนที่ 48 ก  
1 มิถุนายน 2559

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2559

ราชกิจจานุเบกษา หน้า 33 เล่ม 133 ตอนที่ 48 ก  
1 มิถุนายน 2559

เพื่อให้ดำเนินการในเรื่องเกี่ยวกับการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ เป็นไปอย่างถูกต้องและมีความชัดเจนในการดำเนินการ จึงให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว



กลุ่มงานสนับสนุนงานเลขานุการศาลฎีกา ได้จัดทำ “แนวปฏิบัติการปรับบทกฎหมายที่แก้ไขใหม่ ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๕๙” เพื่อเป็นแนวทางแก่ผู้พิพากษาในศาลฎีกา

ติดต่อขอรับได้ที่ : กลุ่มงานสนับสนุนงานเลขานุการฯ  
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๒ ๔๙๒๑



# คือความห่วงใย.. “กฎหมายชะลอฟ้อง”

โดย...สุธินี อุทราชินกุล

กฎหมายชะลอฟ้องกำลังกลับมาเป็นประเด็นร้อนในกระบวนการยุติธรรมของไทยอีกครั้ง และจริง ๆ แล้วกฎหมายฉบับนี้จะเป็นประโยชน์จริงหรือ จะเห็นได้ว่ามีหลาย ๆ ฝ่ายออกมาให้ความเห็นทั้งที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วย บทความนี้จะขอนำเสนอมุมมองความห่วงใยจากทางศาลยุติธรรม ส่วนผลสุดท้ายร่างกฎหมายฉบับนี้จะออกมาบังคับใช้หรือไม่อย่างไรคงต้องติดตามดูกันต่อไป

## สาระของร่างกฎหมาย

นายคณ บุนนาค ได้สรุปสาระของร่างฯ ไว้ว่า การชะลอการฟ้อง (Deferred Prosecution/Suspend of Prosecution/Pre-trial Diversion) หมายถึง การที่พนักงานอัยการไม่ต้องดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดในความผิดบางประเภท แต่ให้ผู้กระทำผิดปฏิบัติตามเงื่อนไขที่พนักงานอัยการกำหนด เช่น ให้ทำงานบริการสังคม ให้ชำระค่าสินไหมทดแทนให้ผู้เสียหาย เป็นต้น ถ้าผู้กระทำผิดปฏิบัติตามเงื่อนไขครบถ้วน พนักงานอัยการก็จะสั่งยุติคดี โดยไม่ต้องฟ้องผู้กระทำผิดต่อศาล และผู้เสียหายจะฟ้องคดีต่อศาลอีกไม่ได้ เพราะสิทธิฟ้องคดีจะรับแล้ว

สำหรับการเสนอร่างกฎหมายชะลอฟ้องซึ่งถูกเสนอมาตั้งแต่ปี 2532 โดยกระทรวงยุติธรรม ต่อมากระทรวงยุติธรรมได้นำร่างพระราชบัญญัติไกล่เกลี่ยคดีอาญาในชั้นสอบสวน พ.ศ. ... มารวมกับร่างพระราชบัญญัติชะลอการฟ้อง พ.ศ. ... แล้วเปลี่ยนชื่อใหม่ เป็น “ร่างพระราชบัญญัติมาตรการแทนการฟ้องคดีอาญา พ.ศ. ...” โดยสรุปได้ว่า เพื่อให้ผู้กระทำผิดเล็กน้อย (โทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี) ได้รับโทษจำคุก หรือต้องถูกฟ้องจนศาลมีคำพิพากษา และเพื่อลดปริมาณคดีขึ้นสู่ศาล และขณะนั้นร่างดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจาก ครม. รวบรวมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) พิจารณาต่อไป



หลักการสำคัญประการหนึ่งของร่างกฎหมายคือการไกล่เกลี่ยขึ้นสอบสวนและการชะลอการฟ้องที่เรียกว่า ทัณฑ์มาตราการแทนการฟ้องคดีอาญา นั้น สามารถทำได้ทั้งในคดีที่มีผู้เสียหาย และคดีที่ไม่มีผู้เสียหาย (อาญาแผ่นดิน) ในคดีที่เป็นความผิดต่อส่วนตัว และคดีความผิดต่อรัฐ แต่ในคดีที่มีผู้เสียหายนั้น จะต้องได้รับความยินยอมจากผู้ต้องหาและผู้เสียหายด้วย ผลของการใช้มาตรการแทนการฟ้องของพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการ จะทำให้คดีอาญาลดลงและสิทธิหน้าที่ของอาญามาฟ้องรับได้...

<http://weeklynewsonline.net/?p=796>

## มุมมอง...จากศาลยุติธรรม

นายชาญณรงค์ ปราบจิตต์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ประจำสำนักงานประธาณศาลฎีกาตัวแทนของนายวีระพล ตั้งสุวรรณ ประธานศาลฎีกา เข้ายื่นหนังสือต่อนายพรเพชร วิชิตชลชัย ประธาน สนช. เสนอแนะเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ.มาตรการแทนการฟ้องคดีอาญา พ.ศ. ... ตามที่กระทรวงยุติธรรมเสนอ โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

“ศาลยุติธรรมเห็นว่าร่าง พ.ร.บ.ดังกล่าว จัดตั้งหลักการสำคัญของรัฐธรรมนูญและหลักสิทธิมนุษยชนขึ้นพื้นฐาน เพราะการส่งคนประพฤติก่อการกระทำความผิดบริหารสังคมหรือสาธารณประโยชน์และสั่งฟ้องหรือไม่ฟ้องผู้ต้องหาในคดีอาญาที่มีโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี ได้ โดยที่ไม่ผ่านการพิจารณาของศาลเลย และปราศจากกระบวนการพิสูจน์ความผิดของบุคคลจะส่งผลกระทบต่ออำนาจการยุติธรรมที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ และหาก พ.ร.บ.ดังกล่าวประกาศใช้จะเป็นการตัดสิทธิของผู้เสียหาย เนื่องจากมีบทบัญญัติห้ามให้ศาลดำเนินการกระบวนการพิจารณาต่อไปแม้กระทั่งในกรณีที่ผู้เสียหายประสงค์จะใช้สิทธิทางศาล จึงจำเป็นต้องให้สนช.ช่วยพิจารณา”

นายพรเพชร วิชิตชลชัย กล่าวว่า “คนไม่อยากให้เกิดความขัดแย้งระหว่างองค์กรขึ้น อยากให้ทุกฝ่ายรับความเห็นในเมื่อคนระดับประธานศาลฎีกาส่งสัญญาณมาถึงคนที่ต้องรับฟังซึ่งทางตัวแทนของศาลฎีกาก็ได้ไปยื่นเรื่องให้รัฐบาลแล้ว เพราะร่างกฎหมายอยู่ระหว่างการพิจารณา ครม.อยู่ การมาขึ้นที่ สนช. ก็เพื่อเป็นการคัดข้อไว้ก่อนที่จะถูกส่งมาให้ สนช.พิจารณา เพราะถ้าร่างนี้ผ่านเป็นกฎหมาย คริหรือแบงค์ก็อาจจะไม่ต้องถึงศาลก็ได้”

<http://www.thaiaocialist.com/word/?p=21315>



นายสุจิต สุสรวรจ ได้วิเคราะห์เปรียบเทียบกับกฎหมายของสหรัฐอเมริกา โดยมองว่ากระบวนการชงข้อเสนองานคือว่าเป็นห้องนิรภัย (panic room) ในการหลบซ่อนจากการดำเนินกระบวนการยุติธรรมของบรรดาคณะนิติบัญญัติ คำกล่าวของวุฒิสมาชิกอเมริกัน นางอลิซาเบท วอร์เรน ได้บอกว่า “ถ้าคุณโดนจับข้อหาโมฆะในครอบครัวของคุณ แน่นอนคุณจะต้องไปอยู่คุกแน่ ๆ แต่ถ้าคุณโดนจับฐานฟอกเงินเป็นพัน ๆ ล้าน อย่างเช่นในคดี US v. HSBC 12 CR 763 นอกจากคุณไม่ต้องไปคุกแล้ว คุณยังสามารถนอนหลับอย่างสบายอยู่ที่บ้านได้” คำกล่าวนี้ทำให้เห็นถึงสถานการณ์การใช้กระบวนการชงข้อเสนองานในสหรัฐอเมริกาอย่างมากว่า สำหรับคนที่มีความร่ำรวย หรือบริษัทที่ร่ำรวย หรือผู้มีอิทธิพล มีชื่อเสียงอาจใช้วิธีการนี้เป็นการหลบหนีกระบวนการยุติธรรมหนึ่ง

ล่าสุดเมื่อวันที่ 14 มิ.ย.2559 นายสิริพงษ์ ศรีพงษ์กุล โฆษกศาลยุติธรรม และคณะตัวแทนจากสำนักงานศาลยุติธรรมได้ออกมาแถลงการณ์โดยได้กล่าวถึงในก่อนหน้านี้ ทักประธานศาลฎีกา เคยยื่นหนังสือแสดงความห่วงใยต่อข้อบกพร่องของร่างกฎหมายในหลายประเด็นทั้งเรื่องขาดองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจจำกัดสิทธิของผู้เสียหายในการนำคดีขึ้นสู่ศาลและกระทบต่อการใช้วิธีตามประมวลวิธีพิจารณาความอาญาว่าศาลมีข้อห่วงใยเกี่ยวกับร่างกฎหมายฉบับนี้ ที่หลักการอ้างว่ากฎหมายจะแก้ปัญหาคนค้ายกขึ้น ข้อเท็จจริงโทษคุมขังส่วนใหญ่เป็นคดียาเสพติดที่มีโทษหนักมากกว่ากลุ่มประเภทคดีที่จะเข้าข่ายกฎหมายชงข้อเสนองาน

ในต่างประเทศกฎหมายชงข้อเสนองานจะพิจารณาดีที่จะมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมในระดับกว้าง เช่น บริษัทหนึ่งจะต้องโทษคดีอาญาจนไม่สามารถดำเนินกิจการได้และจะกระทบต่อคนจำนวนมาก ไม่ใช้การชงข้อเสนองานในคดีอาญาที่จะมีผลกระทบต่อบุคคล เช่น คดีข่มขืน, คดีฉกฉวยทรัพย์, คดีฉ้อโกง, คดีที่เป็นความผิดต่อรัฐ, ไม่ยื่นบัญชีทรัพย์สิน ฯลฯ ซึ่งหากเป็นกรณีกฎหมายที่ใช้กับเด็กก็อาจมีความเหมาะสม เพื่อให้โอกาสเด็กและเยาวชน แต่ถ้าเป็นผู้ใหญ่ที่รู้ผิดชอบชั่วดีแล้วกระทำความผิดแล้วยังมีกฎหมายคุ้มครองแบบนี้เหมาะสมหรือไม่ ส่วนกรณีที่มีการพูดถึงว่าเมื่อเข้าสู่กระบวนการชงข้อเสนองานแล้วจะไม่มีประสิทธิภาพคิดค้นนี้ก็ไม่ถูกต้องทั้งหมด เพราะเมื่อเข้าสู่กระบวนการชงข้อเสนองานไปแล้วหนึ่งครั้งจะมีประสิทธิภาพการชงข้อเสนองานแสดงให้เห็น และจะไม่สามารถนำคดีเข้าสู่ข้อเสนองานเป็นครั้งที่สองซึ่งหากจะแก้ปัญหาด้านนี้ บางรัฐในประเทศสหรัฐอเมริกาได้ใช้วิธีไม่ชักประวัติอาชญากรรมในการสมัครงาน เพื่อเป็นการให้โอกาสคนกลุ่มนี้กลับคืนสู่สังคมได้

เรื่องกระบวนการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการชงข้อเสนองาน เนื่องจากร่างกฎหมายไม่ได้ให้องค์กรภายนอกเข้ามาตรวจสอบการทำงานของตำรวจและอัยการ แม้จะมีการระบุให้อัยการสูงสุดตรวจสอบได้ ก็เป็นการตรวจสอบในแนวทางที่ไม่อำนาจผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการปฏิบัติของพนักงาน ไม่ใช่ลักษณะของการถ่วงดุลอำนาจของฝ่ายบริหาร นิติบัญญัติและตุลาการ หากเข้าสู่กระบวนการชงข้อเสนองานแล้วผู้เสียหายเห็นว่ามีความฉ้อฉลในการชงข้อเสนองาน ในร่างกฎหมายฉบับนี้ก็ให้นำหลักฐานมายื่นฟ้องศาลได้ ซึ่งผู้เสียหายต้องรวบรวมหลักฐานเองที่จะมีความยุ่งยาก แต่ก็มีคำถามว่าทำไมให้ศาลตรวจสอบปลายทาง น่าจะมีการตรวจสอบตั้งแต่ก่อนเข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยและชงข้อเสนองาน

[http://www.khaosodonline.com/view\\_newsline.php?newsid=1465913974](http://www.khaosodonline.com/view_newsline.php?newsid=1465913974)

อย่างไรก็ดี ผู้บริหารศาลยุติธรรมได้นัดประชุมสมัชชาระดมความเห็นเรื่องกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ประมาณกลางเดือน ก.ค. นี้อีกครั้งหนึ่ง “จุดมุ่งหมายสำคัญหนึ่งเพื่อให้ศาลยุติธรรมยังคงเป็นที่พึ่งสุดท้ายที่ความยุติธรรมสูงสุดสำหรับประชาชน”





## การนำประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้ในคดีล้มละลาย

### การแก้ไขเพิ่มเติมฟ้องของเจ้าหนี้มีประกัน

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 4926/2551

ในการขอแก้ไขเพิ่มเติมฟ้องนั้น พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลล้มละลายและวิธีพิจารณาคดีล้มละลาย พ.ศ. 2542 มิได้บัญญัติไว้โดยเฉพาะ กรณีจึงต้องนำประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา 180 มาใช้บังคับโดยอนุโลมตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลล้มละลายและวิธีพิจารณาคดีล้มละลาย พ.ศ. 2542 มาตรา 14 โดยโจทก์ต้องยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมก่อนวันสืบพยานไม่น้อยกว่า 7 วัน ปรากฏว่าในคดีนี้ ศาลนัดพิจารณาสืบพยานโจทก์ในวันที่ 18 มิถุนายน 2550 โจทก์ยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมฟ้องเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2550 อันเป็นการยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมฟ้องก่อนวันนัดพิจารณาเป็นเวลาเกือบ 5 เดือน ทั้งจำเลยทั้งสามไม่คัดค้านการแก้ไขเพิ่มเติมฟ้องของโจทก์ จึงมิได้ทำให้คู่ความได้เปรียบเสียเปรียบกัน แต่อย่างใด และเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมฟ้องให้ตรงตามสิทธิที่โจทก์ซึ่งเป็นเจ้าหนี้มีประกันมีอยู่ โจทก์จึงขอแก้ไขเพิ่มเติมฟ้องได้

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 6525/2554

การที่โจทก์ซึ่งเป็นเจ้าหนี้มีประกันฟ้องคดีนี้ขอให้จำเลยทั้งสองล้มละลายโดยมิได้กล่าวในฟ้องถึงการสละหลักประกันหรือตีราคาหลักประกันหักกับจำนวนหนี้ของตน เป็นการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ. 2483 มาตรา 10 แม้นต่อมาโจทก์จะยื่นคำร้องขอแก้ไขคำฟ้องมาเป็นคำฟ้องแบบเจ้าหนี้มีประกัน โดยตีราคาที่ดินที่จำนองของจำเลยทั้งสองหักกับจำนวนหนี้แล้ว จำเลยทั้งสองยังเป็นหนี้โจทก์อยู่ไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาทก็ตาม แต่การขอแก้ไขคำฟ้องคดีล้มละลายไม่มีกฎหมายบัญญัติไว้โดยเฉพาะ จึงต้องนำประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา 180 มาใช้บังคับโดยอนุโลม ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลล้มละลายและวิธีพิจารณาคดีล้มละลาย พ.ศ. 2542 มาตรา 14 คดีนี้จำเลยทั้งสองไม่ยื่นคำให้การจึงไม่มีการชี้แจงสถานการณ์ที่โจทก์ยื่นคำร้องขอแก้ไขคำฟ้องจากเจ้าหนี้ไม่มีประกันเป็นเจ้าหนี้มีประกันเป็นการขอแก้ไขในสาระสำคัญ โจทก์จะต้องยื่นคำร้องก่อนวันสืบพยานไม่น้อยกว่า 7 วัน ปรากฏว่าคดีนี้ศาลล้มละลายกลางสืบ

พยานโจทก์ฝ่ายเดียวเสร็จสิ้นในวันเดียวกันเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2551 โจทก์ขอคัดส่งเอกสารภายใน 30 วัน และนัดฟังคำพิพากษาวันที่ 28 กรกฎาคม 2551 โจทก์ยื่นคำร้องขอแก้ไขคำฟ้องเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2551 จึงส่งเลยระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ทั้งปรากฏว่าในคดีแห่งนั้นเจ้าพนักงานบังคับคดีได้มีคำสั่งให้ยกเลิกการขายทอดตลาดก่อนที่โจทก์จะยื่นฟ้องคดีล้มละลายเป็นเวลา 6 เดือนเศษ การที่โจทก์ไม่ได้กล่าวมาในฟ้องถึงฐานะการเป็นเจ้าหนี้มีประกัน หรือขอแก้ไขคำฟ้องภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดเกิดจากความบกพร่องของโจทก์เอง จึงไม่มีเหตุอันสมควรและไม่อาจอ้างอำนาจฟ้องว่าเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความสงบเรียบร้อยของประชาชนมาเป็นเหตุขอแก้ไขคำฟ้อง

## การแก้ไขเพิ่มเติมฟ้องเพื่อเปลี่ยนตัวจำเลย

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 4396/2549

การแก้ไขคำฟ้องคดีล้มละลายต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา 179 ประกอบด้วยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลล้มละลายและวิธีพิจารณาคดีล้มละลาย พ.ศ. 2542 มาตรา 14 โดยจะต้องเป็นการแก้ไขข้อหาหรือข้ออ้างที่มีต่อจำเลยโดยการเพิ่มหรือลดจำนวนทุนทรัพย์หรือราคาทรัพย์สินที่พิพาทในฟ้องเดิม หรือเสนอข้อหาในฟ้องเดิมเสียบางข้อหรือเพิ่มเติมฟ้องเดิมให้บริบูรณ์ มิใช่เป็นการเพิ่มหรือเปลี่ยนตัวจำเลย ซึ่งเป็นตัวบุคคลที่จะต้องระบุไว้แน่ชัดตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา 67 (2) คำร้องขอแก้ไขคำฟ้องของโจทก์เป็นการแก้ไขโดยเปลี่ยนตัวจำเลยซึ่งไม่ใช่เป็นเรื่องที่จะขอแก้ไขได้ตามบทกฎหมายดังกล่าว โจทก์จึงขอแก้ไขคำฟ้องเช่นนั้นไม่ได้



## “เสริมสร้างทักษะการประสานงานและสร้างความร่วมมือในองค์กร” แบบแนวความคิดการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ

โดย... อมรรณ แฉิมผล

เมื่อปลายวันเสาร์ที่ 11 - 12 มิถุนายน 2559 ที่ผ่านมา สถานพักฟื้นและพักผ่อนกองทัพบก สวนสนประดิพัทธ์แห่งที่ 2 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ท่านวีระพล ตั้งสุวรรณ ประธานศาลฎีกา ได้โปรดมอบหมายให้ท่านวิรัช ชินวินิจกุล รองประธานศาลฎีกา เป็นประธานเปิดการอบรม เรื่อง “เสริมสร้างทักษะการประสานงาน และสร้างความร่วมมือในองค์กร” ตามโครงการพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในศาลฎีกา ในโอกาสที่ท่านได้ให้เกียรติ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ โดยให้ความสำคัญในเรื่องของการ มีส่วนร่วมและการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานในศาลฎีกา ที่ต้องทำงานร่วมกับส่วนงานอื่น ๆ ซึ่งมีการตั้งคำถามให้ผู้เข้ารับ การอบรมได้แสดงความคิดเห็นจำนวน 7 ข้อ

1. ข้อดีของการทำงานร่วมกับผู้อื่นคืออะไร
2. ข้อดีของการทำงานที่ศาลฎีกา
3. เพื่อร่วมงานแบบไหนที่อยากร่วมงานด้วยมากที่สุด
4. หากเพื่อร่วมงานนั้นทำงานสาย เราจะแก้ปัญหาอย่างไร
5. หากรู้สึกว่าคุณเอารถเขาเปรียบในการทำงานเราจะมีวิธี คิดอย่างไร
6. หากว่าประสานงานกับส่วนงานอื่นแล้วรู้สึกว่าไม่ได้รับ ความร่วมมือจะทำอย่างไร
7. ถ้าสมมติทุกคนเป็นหัวหน้างาน แต่ต้องทำงานร่วมกับ ลูกน้องของส่วนงานอื่นจะทำอย่างไรให้เกิดความร่วมมือมากที่สุด



คำถามดังกล่าวไม่มีคำตอบที่ถูกต้องที่สุด แต่คำตอบที่ถูกต้อง ที่สุดและดีที่ที่สุดคือ คำตอบที่ให้เหตุผลแบบที่คนคิดเชิงบวก เพราะ ในการทำงานร่วมกันระหว่างบุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปกับการแก้ปัญหา ระหว่างผู้ร่วมงานนั้นจะเกิดผลลัพธ์ที่ดีได้เมื่อใช้วิธีคิดเชิงบวก ซึ่งมี ประสิทธิภาพมากกว่าการใช้วิธีคิดเชิงลบ แต่ถึงอย่างไวก็ตามวิธีคิด ดังกล่าวก็มีใช้หลักเกณฑ์ที่ตายตัวสามารถปรับเปลี่ยนให้สอดคล้อง กับบุคคลและสถานการณ์ที่ปรากฏขึ้นเฉพาะหน้าเป็นกรณีไป



“การประสานงาน” ทุกท่านคงเคยได้ยินกันมาอย่างคุ้นหูแล้ว หมายถึง การจัดให้คนทำงานสัมพันธ์สอดคล้องกัน โดยจะต้องตระหนัก ถึงความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และประโยชน์ขององค์กร เป็นหลัก ต้องมีการจัดระเบียบวิธีการทำงาน อีกทั้งต้องอาศัยความ ร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ตรงกันในการร่วมมือปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเวลา โดยไม่ทำให้เกิด ความสับสน ชัดแจ้งหรือเหลื่อมล้ำกัน ทำให้งานดำเนินไปอย่างราบรื่น เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

“การสร้างความร่วมมือในองค์กร” จะเกิดขึ้นได้ต้องมีการ ประสานงานที่ดีเป็นพื้นฐานสำคัญ จึงจะสามารถพัฒนาไปสู่การสร้าง ความร่วมมือในองค์กรได้ ความหมายของความร่วมมือ คือ พฤติกรรม ของบุคคลในหน่วยงานหรือองค์กรซึ่งทำงานร่วมกันช่วยเหลือซึ่งกัน และกันด้วยความเต็มใจเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์อย่างเดียวกันหรือเพื่อ ไปสู่เป้าหมายใดเป้าหมายหนึ่งขององค์กรหรือหน่วยงานร่วมกัน





องค์กรหรือหน่วยงานใดที่สามารถเสริมสร้างทักษะการประสานงานและสร้างความร่วมมือในองค์กรได้เป็นผลสำเร็จ องค์กรหรือหน่วยงานนั้นก็จะมีความเข้มแข็งสามารถก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง เปี่ยมไปด้วยประสิทธิภาพ พลังของบุคลากรที่ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขจะเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการนำพาองค์กรให้ก้าวไปสู่ความสำเร็จ

ภายใต้กรอบแนวคิดการอบรมหัวข้อดังกล่าวเป็นการพัฒนาบุคลากรในองค์กรหรือหน่วยงานให้สามารถทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข หรือที่หลาย ๆ ท่านอาจจะเคยได้ยินในหัวข้อที่เรียกชื่อว่า **“การทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างไ้มีความสุข”** กล่าวคือ ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นสิ่งสำคัญเพราะเมื่อสามารถปรับตัวเองให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ย่อมจะได้รับความร่วมมือ การยอมรับและความช่วยเหลือต่าง ๆ ในการทำงาน รวมทั้งการได้รับข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายในองค์กรและหน่วยงานเป็นอย่างดี ส่งผลให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จเป็นความสุขที่เกิดขึ้นในการทำงาน ทั้งนี้ การพัฒนาทักษะหรือความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นนั้นเป็นสิ่งที่ไม่ว่าใครสามารถสร้างให้เกิดขึ้นได้ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. **Positive Thinking** คิดแต่ทางบวก
2. **Smile** ยิ้มแย้มแจ่มใส การทำงานด้วยรอยยิ้มจะทำให้มีความสุข
3. **Yours** จริใจให้กัน ช่วยเหลือการทำงาน เพราะความจริงใจนั้นย่อมสร้างความประทับใจและทัศนคติที่ดีจากบุคคลรอบข้าง
4. **Compromise** สมานสามัคคี ด้วยการประนีประนอม



## 5. Human Relations สัมพันธ์ที่ดี สร้างมิตรผูกพัน ความ

มีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีเริ่มต้นจากการทักทาย การแสดงความเป็นมิตร การแสดงความรู้สึกเป็นห่วงเป็นใย การแสดงไมตรีจิตกับผู้อื่น

## 6. Oral Communication สื่อสารชัดเจน แก้อัศจรรย์ขัดแย้ง

การสื่อสารด้วยวาจาจะต้องชัดเจน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

นอกจากนี้ยังมีอีกหนึ่งกิจกรรมที่สำคัญที่สะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือได้อย่างชัดเจนคือ การประกวดการแสดงของผู้เข้ารับการอบรมที่ได้รับโจทย์ให้ทุกคนในกลุ่มรบทบเดียวกัน ซึ่งมีส่วนงานอื่นรวมอยู่ด้วยนั้น มีการประชุมหารือระหว่างสมาชิกเพื่อนำเสนอการแสดงที่ทำให้เห็นถึงความสามัคคี การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และการสื่อสารที่ชัดเจน อันเป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างบุคคล และนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา



การดำเนินกิจกรรมทั้งสองลักษณะดังกล่าวเป็นการฝึกให้ใช้ความคิดในเชิงบวก การคิดดี การคิดแบบสร้างสรรค์ เป็นการฝึกพัฒนาด้านความคิดและการแสดงออกแบบเป็นทีม ที่ต้องการให้ทุกคนมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน การอบรมครั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนได้รับประโยชน์และเข้าใจวัตถุประสงค์ของการจัดการอบรมได้เป็นอย่างดี พร้อมทั้งสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติราชการของศาลฎีกาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สิ่งสำคัญคือ ทุกคนสามารถทำงานราชการได้อย่างมีความสุข ดังคำที่ว่า **“งานดี คนดี สุขภาพดี ชีวิตมีความสุข”**



## การเยี่ยมคารวะ



ประธานศาลฎีกาได้โปรดเห็นชอบให้ The Hon. Chief Justice Helen Gay Murrell ประธานศาลสูงสุดแห่งเซนต์หลุยส์ ออสเตรเลียเข้าเยี่ยมคารวะ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ทางการศาลและวิชาชีพกฎหมายระหว่างประเทศไทยและประเทศออสเตรเลีย หอรับรองของประธานศาลฎีกา อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 9 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2559



## การประชุมปรึกษาหารือข้อราชการ

นายวีระพล ตั้งสุวรรณ ประธานศาลฎีกา ได้โปรด มีบัญชาให้มีการประชุมข้าราชการศาลยุติธรรมในศาลฎีกา เพื่อทำความเข้าใจและร่วมกันหาแนวทางการแก้ไขปัญหาคือ ข้อขัดข้องในการสนับสนุนการอำนวยความสะดวกยุติธรรมของ ศาลฎีกาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในการนี้มีหัวหน้าส่วนงาน และหัวหน้ากลุ่มงาน ต่าง ๆ ซึ่งเข้าราชการศาลยุติธรรมในศาลฎีกาได้เข้าร่วม ประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุมศาลยุติธรรม ชั้น 5 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2559



## การเผยแพร่ความรู้

จำนวน 150 คน โดยมีนายบุญณพัฒน์ มหาสิทธิ์ตระกูล เลขานุการศูนย์ไกล่เกลี่ยประจําศาลฎีกา เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2559

## การอบรมสัมมนา

สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกาได้จัดการอบรม เรื่อง “เสริมสร้างทักษะการประสานงาน และสร้างความร่วมมือในองค์กร” โดยนายวิรัช ชินวินิจกุล รองประธานศาลฎีกา ได้ให้เกียรติเป็น

วิทยากรและหลังจากนั้นได้มีกิจกรรมฝึกปฏิบัติการประสานงานและสร้างความร่วมมือเพื่อความสำเร็จ โดยมีข้าราชการตุลาการ ข้าราชการศาลยุติธรรมและเจ้าหน้าที่ในศาลฎีกา จำนวน 240 คน เข้าร่วมการอบรม ณ สถานพักฟื้นและพักผ่อนกองทัพบก สวนสนประดิพัทธ์แห่งที่ 2 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ 11 ถึงวันที่ 12 มิถุนายน 2559



## การอบรม

ศาลฎีกาโดยส่วนคลัง (งานพัสดุฯ) ได้จัดการอบรม เรื่อง “เพิ่มพูนประสิทธิภาพของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และกรรมการตรวจรับพัสดุ” ให้แก่ข้าราชการศาลยุติธรรม และเจ้าหน้าที่ในศาลฎีกา จำนวน 213 คน โดยมีนางโชติมา อินทริชราช นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมแผนกคดีเลือกตั้ง ชั้น 2 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559



ศาลฎีกาจัดโครงการบรรยายถ่ายทอดความรู้ เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศาลยุติธรรมและแผนพัฒนาบุคคล (IDP)” ศาลฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้แก่ข้าราชการศาลยุติธรรมและพนักงานราชการในศาลฎีกา จำนวน 81 คน โดยมีนางสาวแสงเดือน ยิ่งสัมพันธ์เจริญ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมแผนกคดีเลือกตั้ง ชั้น 2 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2559

ศาลฎีกาได้จัดการอบรมเรื่อง “การขออนุญาตฎีกา ในคดีแพ่งตามกฎหมายที่แก้ไขใหม่” ให้แก่ข้าราชการศาลยุติธรรมและเจ้าหน้าที่ในศาลฎีกา จำนวน 450 คน โดยมีนายสมชัย ทัฬหสุตมากร ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมใหญ่ศาลฎีกา ชั้น 1 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2559



ตามนโยบายของรัฐบาลด้านการประหยัดพลังงานประกอบกับมติที่ประชุมคณะทำงานลดใช้พลังงานของศาลฎีกา ตามคำสั่งศาลฎีกาที่ 2/2559 ลงวันที่ 11 มกราคม 2559 ได้กำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานของศาลฎีกา โดยมีเป้าหมายให้มีการลดใช้พลังงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งให้บุคลากรในศาลฎีกามีจิตสำนึก ร่วมกันในการใช้พลังงานของศาลฎีกาลดลง จึงกำหนดมาตรการและแนวทางประหยัดพลังงานดังนี้

## เครื่องปรับอากาศ



- เปิดเครื่องปรับอากาศ เวลา 08.30 – 12.00 นาฬิกา และ 13.00 – 16.00 นาฬิกา ยกเว้นมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น

- ปิดเครื่องปรับอากาศ เวลา 12.00 – 13.00 นาฬิกา
- หากไม่มีบุคลากรอยู่ในห้องทำงานเกิน 1 ชั่วโมง ให้ปิดเครื่องปรับอากาศทุกครั้ง
- ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ 22 องศาเซลเซียส
- ทำความสะอาดแผ่นกรองอากาศเดือนละ 1 ครั้ง
- ห้องประชุมให้เปิดเครื่องปรับอากาศ ก่อนการประชุม ประมาณ 10 – 15 นาที และเมื่อเลิกการประชุมให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปิดเครื่องปรับอากาศทันที และไม่ควรเปิดเครื่องปรับอากาศครบทุกตัว

## ลิฟต์

- ติดป้ายคำเชิญชวนประหยัดการใช้ลิฟต์
- ขึ้นลงคนเดียว จดการใช้ลิฟต์โดยสาร



## 1. มาตรการประหยัดไฟฟ้า

- ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่มีบุคลากรอยู่ในห้องทำงาน
- เปิดไฟเฉพาะดวงที่จำเป็น ไม่เปิดไฟบริเวณช่องทางเดินที่มีแสงสว่างเพียงพอ
- เปิด – ปิด ไฟบริเวณหน้าอาคาร ถนน และโถงทางเดิน ให้ตรงตามเวลา
- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายช่วยกันปิดไฟในเวลาพักเที่ยงหรือบริเวณจุดที่ไม่ใช้งาน
- ปิดเครื่องคอมพิวเตอร์ทุกส่วนงาน เมื่อไม่ใช้งานเวลา 12.00 – 13.00 นาฬิกา และหลังเลิกใช้งานให้ถอดปลั๊กไฟ และปิดเครื่องสำรองไฟ
- ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้ใช้งานนานเกิน 15 นาที
- อย่าเปิดโทรทัศน์ทิ้งไว้โดยไม่มีคนดู
- ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดเมื่อเลิกใช้งาน
- ถอดปลั๊กเครื่องทำน้ำเย็นก่อนเวลาเลิกงาน 15 – 30 นาที

## ไฟส่องสว่าง และเครื่องใช้ไฟฟ้า



## 2. มาตรการประหยัดน้ำมัน



- กำหนดวัน – เวลาการส่งเอกสารให้แน่นอน

กำหนดให้ใช้รถส่วนกลางในการส่งเอกสารและหนังสือราชการ ดังนี้

- 1.1 วันจันทร์ ศาลหรือหน่วยงานบริเวณถนนรัชดาภิเษก (รถออกเวลา 09.15 น.)
- 1.2 วันอังคาร ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ศาลอาญกรุงเทพใต้ ศาลแขวงปทุมวัน ศาลแรงงานกลาง (รถออกเวลา 09.15 น.)
- 1.3 วันพุธ ศาลแพ่งธนบุรี ศาลอาญาธนบุรี ศาลแขวงธนบุรี ศาลจังหวัดคลองขื่น (รถออกเวลา 09.15 น.)
- 1.4 วันพฤหัสบดี ศาลหรือหน่วยงานบริเวณถนนรัชดาภิเษก (รถออกเวลา 13.00 น.)
- 1.5 วันศุกร์ จัดส่งเอกสารให้แก่หน่วยงานภายในศูนย์ราชการฯ โดยงดการใช้รถส่วนกลาง ดังนั้น หากส่วนงานใดมีเอกสารหรือหนังสือราชการที่จะส่งไปยังหน่วยงานดังกล่าว ขอให้พนักงานบริหารทั่วไป ก่อนกำหนดเวลาดังกล่าว

### 3. มาตรการอื่น ๆ



1. ให้ทุกส่วนงานกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบดูแลเปิด - ปิดระบบปรับอากาศ ระบบไฟส่องสว่าง และอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่น ๆ โดยจัดทำเป็นบัญชีมอบหมาย หรือตารางเวร



2. กำหนดให้มีการควบคุมการเข้า - ออก การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยไม่อนุญาตให้เจ้าหน้าที่อยู่ภายในห้องทำงานนอกเวลาราชการ หรือเข้ามาในวันหยุดราชการ เว้นแต่เป็นการมีการขออนุมัติปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งมีเหตุจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้จัดทำบันทึกเสนอหัวหน้าส่วนงานพิจารณาอนุญาตเป็นรายกรณี

3. กำหนดให้ใช้ห้องประชุม 8/2 เป็นพื้นที่ส่วนรวมสำหรับการนั่งพักรอ หรืออ่านหนังสือของเจ้าหน้าที่ เป็นการชั่วคราว ตั้งแต่เวลา 16.30 - 20.00 นาฬิกา



ทั้งนี้ มาตรการประหยัดพลังงานที่กล่าวข้างต้นเป็นเพียงส่วนหนึ่งเท่านั้น ยังมีอีกหลากหลายวิธีที่สามารถลดประหยัดพลังงานได้ จึงขอเชิญชวนทุกคนให้ความสำคัญกับการประหยัดพลังงานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว เพื่อลดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ



### มาตรการประหยัดน้ำมัน

2. การใช้อุปกรณ์สื่อสารแทนการเดินทาง การส่งหนังสือระหว่างหน่วยงาน หากเร่งด่วนให้ใช้วิธีการส่งทางโทรสาร หากเป็นเอกสารสำคัญก็ใช้วิธีรวบรวมเอกสารและส่งพร้อมกัน หนังสือเวียนที่ไม่สำคัญใช้วิธีส่งอีเมล หรือส่งทางไปรษณีย์ หรือติดบอร์ดแสดงในจุดที่เห็นได้อย่างเด่นชัด
3. การขอใช้รถส่วนกลางที่รู้กำหนดเวลาส่วนหน้าและรู้จำนวนผู้โดยสารต้องยื่นขออนุญาตใช้รถ ส่วนหน้า 1 วัน เพื่อให้สามารถจัดรถและขนาดที่เหมาะสม
4. ให้หัวหน้าหน่วยงานพาหนะเป็นผู้วิเคราะห์วางแผนการจัดรถให้บริการตามคำขอใช้ส่วนหน้าให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งประสานให้ผู้ใช้รถใช้รถทราบส่วนหน้า
5. ไม่ติดเครื่องดนตรีหรือเครื่องเล่น และดับเครื่องดนตรีทุกครั้งเมื่อจอดเป็นเวลานาน
6. ให้ใช้ความเร็วในการขับไม่เกิน 90 กิโลเมตรต่อชั่วโมง





# เรื่องเล่าเมืองสยาม

## ตอนที่ ๑ "ท้าวทองกิมม้า ผู้ให้กำเนิดขนมไทย"

โดย... แม่หญิงดาวเรือง\*

ทุกท่านเจ้าข้า คงจะรู้จักขนมไทยจำพวกทองหยิบ ทองหยอด ฝอยทอง กันเป็นอย่างดีอยู่แล้วใช่ไหมเจ้าคะ เพราะต่อให้ต้องควบคุมน้ำตาลกันแค่ไหน ก็เชื่อว่าถ้ามีใครนำมาเสิร์ฟวางไว้ตรงหน้าทุกท่านก็คงอดไม่ได้ที่จะลิ้มลอง ก็ขนมไทยเหล่านี้ นอกจากจะมีรสชาติหวานหอมอร่อย ยังมีรูปทรงสวยงามและยังเป็นขนมมงคลที่นิยมสืบต่อกันมานาน จนคุณค่าและอิทธิพลก็ติดกันมาจนเป็นขนมของไทย จริงไหมเจ้าคะ

ไม่มีผิดหรอกเจ้าค่ะที่จะเข้าใจว่าเป็นขนมไทย เพราะไม่ว่าจะเป็นวัตถุดิบอะไร วิธีทำเลย เป็นแบบไทย ๆ ทั้งสิ้นและทำกันมานานนับร้อย ๆ ปี แต่ท้าวทองกิมม้าเรื่องราวนี้ไปถึงสมัยกรุงศรีอยุธยาตอนปลาย ในแผ่นดินของสมเด็จพระนารายณ์มหาราช กลับพบว่าผู้ให้กำเนิดขนมเหล่านี้ไม่ใช่คนไทย แต่เป็นลูกทหารที่มีชื่อว่า "ท้าวทองกิมม้า"



ท้าวทองกิมม้า หล่อนเป็นใครหรือจ๊ะ แม่หญิงดาวเรือง ? อื้อ!! คุณหลวงสนใจใคร่สอบถาม

ท้าวทองกิมม้า มีชื่อจริงว่า *Dona Marie Gemard de Pina* หรือเรียกสั้น ๆ ว่า มาริ ก็มาร์ ซึ่งชาวกรุงศรีอยุธยาเรียกว่า ท้าวทองกิมม้า (เพราะตำแหน่ง Dona ในภาษาโปรตุเกสเทียบเท่ากับตำแหน่งคุณหญิงหรือคุณท้าวในสมัยก่อน) คุณท้าวมีบิดาเป็นอู่ปืนผสมแขก มารดาเป็นอู่ปืนผสมโปรตุเกส ซึ่งส่วนดั้งเดิมฐานอยู่ในกรุงศรีอยุธยา หลังจากที่ได้เดินทางเข้ามาเป็นทหารอาสาของสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ประวัติของท่านเนี่ยมีความน่าสนใจมากนะเจ้าคะ โดยเฉพาะในเรื่องการก้าวขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าดันเครื่องในราชสำนักสยามสมัยนั้น



*Costantino Paulkon Veneziano -  
Dinominato il Sig: Costanzo.*

เจ้าพระยาวิชาเยนทร์ (คอนสแตนติน ฟอลคอน)



บ้านหลวงรับราชทูต หรือ บ้านวิชาเยนทร์ เคาท์เฮาส์อันเป็นที่พำนักของท้าวทองกิมม้าและสามีที่เมืองเสนาบุรี

\* ภัทพร พลเพชร

แม้ว่า มาริ กิมาร์ จะเป็นชาวต่างชาติ แต่ก็เกิด เติบโต แต่งงาน และใช้ชีวิตอยู่ในเมืองไทยจนสิ้นชีพ โดยท่านได้สมรส กับคอนสแตนตินฟอลคอน เชื่อสายกรีกที่เข้ามารับราชการใน กรุงศรีอยุธยา ได้รับการโปรดปรานจากสมเด็จพระนารายณ์ มหาราชอยู่ที่เมืองลพบุรี จนได้รับการปูนบำเหน็จให้ดำรงตำแหน่ง เป็น “ออกญาวิชยนทร์” การเป็นกรรยาขุนนางที่มีตำแหน่งสูง ทำให้ มาริ กิมาร์ ต้องต้อนรับแขกที่เดินทางมาเป็นพระราช อาคันตุกะ และแขกในหน้าที่ราชการของสามิ ทำให้กลายเป็น ผู้มีความรู้ในการปรุงอาหาร หน้าที่การงานของคอนสแตนติน ฟอลคอน หรือออกญาวิชยนทร์ เจริญรุ่งเรืองอย่างมาก รวมทั้ง ทำการค้าควบคู่ไปด้วย ต่อมาฟอลคอน ได้รับตำแหน่งสมุหนายก อัครมหาเสนาบดีซึ่งถือเป็นตำแหน่งที่สูงมากในสมัยนั้น แต่ต่อมา ก็ถูกจับข้อหากบฏพร้อมชาวคริสต์และชาวฝรั่งเศส ถูกเรียก ตำแหน่งคืนและวิหิรัญ มาริ กิมาร์ บุตรชาย 2 คน ยญาติ และ คนในบ้านถูกจองจำที่คุกม้า ครอบครัวยกของฟอลคอน ถูกลด ฐานะเป็นทาส ฟอลคอนถูกประหารชีวิต มาริ กิมาร์ ถูกนำกลับ กรุงศรีอยุธยาและสั่งให้เป็นคนรับใช้ในวัง

การถูกลดเป็นทาสนั้น มาริ กิมาร์ ไม่ได้ได้รับความ เดือดร้อนนักยังมีเกียรติและได้รับความยุติธรรมต่าง ๆ ยังได้ รับเงินค่าหัวของฟอลคอนจากบริษัทฝรั่งเศส หลังจากนี้ มาริ กิมาร์ ร้องทุกข์ไปยังพระเจ้าหลุยส์ ที่ 14 ชีวิตของมาริ กิมาร์ กลับฟื้นคืนที่ได้อีกครั้งด้วยมีฝีมือในการปรุงอาหารหวาน หวาน ได้เข้ารับราชการในพระราชวังตำแหน่งหัวหน้าห้องเครื่องต้น ดูแลเครื่องเงินเครื่องทองของหลวง เป็นหัวหน้าเก็บพระบูชา ฉล่องพระองค์และเก็บผลไม้ของเสวย มีพนักงานได้บังคับบัญชา 2 พันคน มาริ กิมาร์ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ ชื่นชมยกย่อง ระหว่างรับราชการประจำห้องเครื่องต้นนี้เอง ที่มาริ กิมาร์ ได้เสนอการทำขนมหวานให้แก่ผู้ร่วมทำงาน ซึ่ง สลาว ๆ เหล่านั้นได้นำมาถ่ายทอดต้องครอบครัวของตัวเอง และกระจายไปเป็นหมู่คนไทยมาจนถึงปัจจุบัน โดยขนมที่คาดว่าเป็นเกิดจากหัวทองกับม้า คัดแปลงสูตรขนมโปรตุเกสให้เข้ากับ วัตถุดิบของไทยจนกลายเป็นขนมที่มีชื่อเสียงและความนิยม มาถึงปัจจุบัน ได้แก่

รสชาติคล้ายกับ ไข่ Ovos Moles จะใช้ไข่ต้ม



Ovos Moles



กุ้งหยอง

Fios de Ovos ทานน้อยกว่าและอร่อยกว่า ขนมที่มีเนื้อฟองจับหนวดงาม



Fios De Ovos



ฟองทอง

Massapa es ใช้ไข่อบด้วย ส่วนถูกชุบไข่ใช้ถ้วย



Massapa es



ลอย

บ้านบ้านเจ้าโสมพะรัง ของเจ้าโสมพะรัง



ขนมขี้หนู



Quenijada de Toimbra

คล้ายกับ ไข่ Brinhas เป็นลูกๆไข่ต้ม มีส่วนผสมของไข่ฟองและเครื่องเทศหลายชนิด



Brinhas



ขนมไข่

Bolo de Coco เนื้อนุ่ม ส่วนไข่ขาวไทยเป็นไข่ต้ม



Bolo de Coco

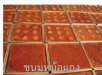


ไข่ต้ม

Tigelada เป็นเค้กสำหรับอาหารเช้าหนึ่ง คล้ายขนมเค้กมาก



Tigelada



ขนมขี้หนูแดง

บางครั้ง..เรามองหา "สิ่งที่ขาด"  
จนพลาด "สิ่งที่มี"  
และบางครั้งก็เฝ้าหา "สิ่งที่ดี"  
จนทำให้ "สิ่งที่มี"  
นั้นหายไป !!!

