



# นโยบายประธานศาลฎีกา

นายอดิศักดิ์ ตันติวงษ์

พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙





นายอดิศักดิ์ ตันตวิวงศ์  
ประธานศาลฎีกา คนที่ ๕๑

---

“คุณธรรมนำทาง  
สร้างศรัทธา  
พัฒนาคุณภาพ”

นายอดิศักดิ์ ตันติวงษ์  
ประธานศาลฎีกา คนที่ ๕๑





ศาลยุติธรรมเป็นเสาหลักสำคัญในการ  
ธำรงความยุติธรรมของชาติด้วยการประสิทธิ์  
ประสาทความยุติธรรมและสร้างความสมดุล  
ในสังคมเพื่อความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุข  
ของประเทศ

ในยุคดิจิทัลและสังคมแห่งข้อมูลข่าวสาร  
ที่เปลี่ยนผ่านไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลต่อความรู้สึกร  
ความคิดเห็น และทัศนคติของคนในสังคมที่มีต่อ  
ศาลยุติธรรม การเสริมสร้างความเชื่อมั่นจึงต้องมี  
“**คุณธรรมนำทาง**” เป็นเข็มทิศในการปฏิบัติงาน  
“**สร้างศรัทธา**” ผ่านการอำนวยความสะดวก  
อย่างโปร่งใสและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ  
และ “**พัฒนาคุณภาพ**” ในทุกมิติเพื่อยกระดับ  
มาตรฐานการทำงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร  
เพื่อให้ศาลยุติธรรมได้รับความไว้วางใจและ  
เป็นที่พึ่งของประชาชนอย่างยั่งยืน





# นโยบายประธานศาลฎีกา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

## นายอดิศักดิ์ ตันตวิวงศ์

### “คุณธรรมนำทาง สร้างศรัทธา พัฒนาคุณภาพ”



## คุณธรรมนำทาง

: ปฏิบัติหน้าที่และดำรงตนโดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม



### ส่งเสริมการดำรงตนตามประมวลจริยธรรม

ส่งเสริมให้บุคลากรศาลยุติธรรมปฏิบัติหน้าที่และดำรงตนตามมาตรฐานแห่งคุณธรรมและประมวลจริยธรรม มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่น มีภูมิคุ้มกันและรู้เท่าทันสังคมแห่งข้อมูลข่าวสารในโลกยุคดิจิทัล



### เสริมสร้างคุณธรรมในการทำงานร่วมกัน

สนับสนุนการทำงานเป็นทีม การปรึกษาหารือโดยระบบองค์คณะ การเคารพในคุณค่าและความคิดเห็นของผู้อื่น การสื่อสารและรับฟังด้วยความเข้าใจ การร่วมกันตัดสินใจและแก้ไขปัญหาจากข้อมูลที่ต้อง ครบถ้วน



### ๓ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรศาลยุติธรรม

เน้นการมีส่วนร่วมของผู้พิพากษา บุคลากร และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนและสังคมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นกลาง ปราศจากอคติ กล้าหาญ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง รับผิดชอบ ต่อส่วนรวม และเป็นมิตรต่อผู้ที่มาติดต่อราชการศาลยุติธรรม



### ๔ เสริมสร้างความเข้าใจต่อสาธารณชน

ประชาสัมพันธ์และดำเนินกิจกรรมสาธารณะ ทั้งในระดับเด็ก เยาวชน และทุกภาคส่วนในสังคม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กระบวนการทางศาล ความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม ปลู่กฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อลดข้อพิพาทในสังคม



ผู้พิพากษา บุคลากร และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง **อำนวยความยุติธรรม**  
แก่ประชาชนและสังคม**ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต**



# ๒

## สร้างศรัทธา

: ยกระดับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมเพื่อความเชื่อมั่นศรัทธา



๑

### การอำนวยความสะดวกยุติธรรมและการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ

พัฒนาและสานต่อภารกิจการอำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ประชาชนในทุกมิติอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม ให้มีความสำคัญต่อการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพผู้เสียหาย ผู้ต้องหา โจทก์ จำเลย พยาน และผู้เกี่ยวข้องในทุกขั้นตอนให้เป็นไปโดยถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค เป็นมาตรฐานเดียวกัน ภายใต้กรอบกฎหมาย หลักนิติธรรม ความเป็นธรรม กระบวนการอันชอบธรรม และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงความปลอดภัย ความมั่นคง และความสงบสุขของสังคม



๒

### การให้บริการประชาชน

ให้บริการด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความช่วยเหลือด้วยความตั้งใจและจริงใจ สร้างสรรค์นวัตกรรมและวิธีการทำงาน เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชน





### ๓ การสื่อสารและประชาสัมพันธ์

สร้างสรรค์และพัฒนาระบบการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ให้ความเข้มแข็ง คล่องตัว ทันต่อสถานการณ์ เพื่อขับเคลื่อนภาพลักษณ์ และภารกิจของศาลยุติธรรมอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่บุคลากรของศาลยุติธรรม ประชาชน และสังคม



### ๔ การกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนและหลักประกันการปฏิบัติหน้าที่

พัฒนาระบบกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และจัดให้มีการคุ้มครองแก่ผู้ถูกร้องเรียนซึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยชอบและสุจริต เพื่อเป็นหลักประกันแห่งความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และธำรงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ของบุคลากรและศาลยุติธรรม



### ๕ การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ส่งเสริมและสนับสนุนการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม



ให้บริการด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้



# ๓

## พัฒนาคุณภาพ

: พัฒนาทุกมิติให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในสังคมแห่งข้อมูลข่าวสาร



### ๑

#### มาตรฐานคำพิพากษาและคำสั่ง

รักษาและส่งเสริมมาตรฐานคำพิพากษาและคำสั่งให้มีเหตุผล  
แห่งคำวินิจฉัยที่ชัดเจน ครบถ้วน ตรงประเด็น ถูกต้องตามกฎหมาย  
ตามแนวทางที่ดำเนินการมาแล้ว และสนับสนุนให้มีการจัดทำคู่มือ  
และแนวทางการปฏิบัติงาน การรวบรวมคำพิพากษาศาลสูง และข้อมูล  
ที่เกี่ยวข้องเผยแพร่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ



### ๒

#### การบริหารงานบุคคลอย่างเป็นระบบ

พัฒนาระบบการสอบเข้ารับราชการ การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว  
และมีประสิทธิภาพด้วยระบบคุณธรรม



### ๓

#### คุณภาพชีวิตบุคลากรและครอบครัว

ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน มุ่งเน้น  
การทำงานอย่างมีความสุข จัดให้มีกิจกรรมลดความเสี่ยงและป้องกันปัญหา  
ด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต ดำเนินการให้มีสวัสดิการและความช่วยเหลือ  
ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร ครอบครัวของบุคลากร และข้าราชการบำนาญ  
จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเพื่อการติดต่อประสานงานที่เข้าถึงง่าย



## ๔ การพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาทักษะความรู้ ความคิดเชิงวิเคราะห์ในหลากหลายมิติให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ เสริมสร้างสมดุลของความฉลาดทางสติปัญญา ทางอารมณ์ ทางสังคม การริเริ่มสร้างสรรค์ และการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมกับความฉลาดทางศีลธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและพัฒนาภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตอย่างยั่งยืน



## ๕ การพัฒนาระบบงาน

พัฒนาระบบงานธุรการให้มีความคล่องตัว ปรับเปลี่ยนเท่าทันสถานการณ์ ลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อนและไม่จำเป็น สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศยุคใหม่มาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย และสร้างสรรค์



## ๖ ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมที่ดี

ส่งเสริมให้มีมาตรการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานและสภาพแวดล้อมที่ดีสำหรับบุคลากรศาลยุติธรรมและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ



**ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต** พัฒนากทักษะความรู้ ความคิดเชิงวิเคราะห์  
ในหลากหลายมิติให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่

“Upholding Integrity.  
Sustaining Public Trust.  
Pursuing Excellence.”



Chief Justice Adisak Tantiwong  
The 51<sup>st</sup> Chief Justice of the Supreme Court of Thailand





The judiciary stands as the fundamental cornerstone of justice in our nation, playing a vital role in upholding societal order and creating equilibrium for the security, safety, and tranquillity of our country.

In this digital epoch and information-driven society undergoing rapid transformation, which profoundly influences public sentiment and perspectives towards the judiciary, building confidence necessitates unwavering commitment to three core principles: **“Upholding Integrity”** as our moral compass in all professional conduct, ensuring fairness, ethical decision-making, and impartial administration of justice; **“Sustaining Public Trust”** through transparency, accountability, and effective communication; and **“Pursuing Excellence”** across all dimensions by continually improving work standards and the well-being of judicial personnel. Through this steadfast commitment, the judiciary strengthens its identity as a trusted, dependable sanctuary and enduring institution that earns lasting public confidence in our citizens’ lives.







# Policies of the President of the Supreme Court: 2025 – 2026

## Chief Justice Adisak Tantiwong

“Upholding Integrity. Sustaining Public Trust.  
Pursuing Excellence.”



1

### Upholding Integrity

: Judicial personnel shall perform their duties with integrity and in adherence to ethical principles.



1

#### Promoting Ethical Conduct

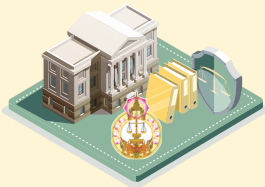
Judicial personnel shall be encouraged to conduct themselves in accordance with the Code of Conduct and ethical standards, whilst cultivating self-awareness, empathy, resilience, and discernment in an information-driven digital age.



2

#### Fostering Collaborative Work with Integrity

Judicial personnel shall be encouraged to engage in collaborative work, including full-panel deliberations in adjudication, with due respect for the values and opinions of colleagues. Communication shall be guided by attentive listening and mutual decision-making. Issues shall be addressed on the basis of accurate and comprehensive information.



### 3 Promoting Judicial Organizational Culture

Judges, court personnel, and all relevant stakeholders shall actively participate in the cultivation of a strong judicial organizational culture. Justice shall be delivered to the public and society with honesty, integrity, impartiality, disinterestedness, and courage. Judicial personnel shall uphold what is right, accept responsibility to the public, and treat all court users with dignity, courtesy, and respect.



### 4 Enhancing Public Understanding

The judiciary shall strengthen communication and outreach initiatives with children, youth, and all sectors of society in order to promote knowledge and understanding of the law, judicial processes, and justice under the rule of law. Concurrently, the judiciary shall endeavour to instill moral and ethical values, thereby fostering social harmony and mitigating disputes within society.



Judges, court personnel, and all relevant stakeholders ***shall actively participate in the cultivation of a strong judicial organizational culture.***



## 2

### Sustaining Public Trust

: Advancing the administration of justice to strengthen public confidence and trust in the judiciary.



#### 1

#### Administration of Justice and Protection of Rights and Liberties

The judiciary shall develop and carry forward the mission of administering justice for the people in all dimensions inclusively, equally, and fairly. Priority shall be accorded to the protection of the rights and liberties of injured persons, accused, plaintiffs, defendants, witnesses, and all parties concerned at every stage of the proceedings. Justice shall be delivered justly, accessibly, promptly, equally, and uniformly, in conformity with the laws, the rule of law, fairness, due process, and international standards, with due regard to the security, stability, and peace of society.

#### 2

#### Public Service Delivery

The judiciary shall provide services that are accurate, clear, transparent, and verifiable. Assistance shall be rendered with sincerity and dedication, whilst innovation and improved methods of work shall be encouraged to reduce unnecessary procedures and shorten service times for the public.



### 3 Communication and Public Outreach

The judiciary shall develop a dynamic, responsive, and effective communication and public information system to advance its image and mission. Internal and external communication shall be strengthened to ensure accurate and consistent understanding among court personnel, the public, and society at large.



### 4 Complaints Mechanism and Safeguards for Judicial Duties

An efficient, transparent, and accountable system for the review of complaints shall be established, in full compliance with personal data protection laws. Appropriate safeguards shall be provided for judicial personnel who perform their duties lawfully and in good faith, thereby ensuring fairness, fostering morale, and preserving the honor and dignity of both judicial personnel and the judiciary.



### 5 Institutional Cooperation

Systematic and continuous cooperation with governmental agencies, the private sector, and civil society shall be promoted and supported. Such collaboration shall serve to enhance the resilience of the justice system and strengthen public confidence and trust in the judiciary.



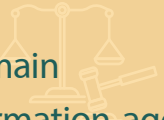
The judiciary shall provide services that are **accurate, clear, transparent, and verifiable.**



# 3

## Pursuing Excellence

: Developing all dimensions of the judiciary to remain responsive to societal transformation in the information age.



### 1

#### Standards of Judgments and Judicial Orders

The judiciary shall preserve and promote the standards of judgments and orders by ensuring that decisions are reasoned, comprehensive, precise, legally sound, and consistent with established jurisprudence. Manuals and practice guidelines shall be issued, whilst judgments of higher courts and related information shall be compiled and disseminated for the benefit of judicial work.

### 2

#### Systematic Human Resource Management

Systems for recruitment, transfer, promotion, performance evaluation, and disciplinary procedures shall be strengthened to ensure that they are conducted efficiently, and in accordance with the merit system.

### 3

#### Well-being of Judicial Personnel and Their Families

A healthy balance between work and personal life shall be promoted, with emphasis on workplace well-being. Initiatives shall be undertaken to reduce risks and prevent physical and mental health problems, whilst appropriate welfare benefits and support shall be provided for personnel, their families, and retirees. Clear and accessible information shall be developed and disseminated to facilitate communication and coordination.





#### 4 Capacity Development of Judicial Personnel

Judicial personnel shall be encouraged to pursue lifelong learning and the cultivation of knowledge and analytical skills across multiple dimensions, in order to remain responsive to global change. Intellectual, emotional, and social intelligence shall be strengthened, together with creativity and problem-solving skills, appropriately guided by moral intelligence. These qualities shall enhance professional effectiveness and resilience for sustainable living.



#### 5 Development of Work Processes

Administrative processes shall be improved to ensure flexibility and responsiveness to changing circumstances. Redundant and unnecessary procedures shall be streamlined, and the appropriate, safe, creative, and innovative application of modern information technologies shall be promoted.



#### 6 Safety and a Supportive Environment

Measures shall be advanced to ensure workplace safety and to foster a supportive environment for judicial personnel and members of the public alike.



***Judicial personnel shall be encouraged to pursue lifelong learning*** and the cultivation of knowledge and analytical skills across multiple dimensions.



นโยบายประธานศาลฎีกา  
คุณธรรมนำทาง สร้างศรัทธา พัฒนาคุณภาพ





วิดิทัศน์นโยบายประธานศาลฎีกา  
นายอดิศักดิ์ ตันติวงษ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙







